



Tento dotazník slouží účelu vypracování mé diplomové práce na téma: „Vnímání vybraných hledisek kvality života pracovníky podniku střední velikosti ve vztahu k podnikové kultuře“. Dotazník je anonymní, nebude poskytnut nikomu k nahlížení a informace získané jeho prostřednictvím budou použity výhradně pro zpracování mé diplomové práce. Věřím tedy, že budete při vyplňování tohoto dotazníku upřímní a otevření. Předem Vám velmi děkuji za ochotu a čas, který věnujete jeho vyplnění. Pokud není řečeno jinak, vyberte vždy, prosím, jednu nejvíce vyhovující odpověď
Děkuji Vám za spolupráci.

1. Pohlaví:

- Muž
- Žena

2. Věk:

- Méně než 30 let
- 31-40
- 41-50
- Starší 51 let

3. Jak dlouho pracujete ve společnosti Tecnocap, s.r.o. (Obal Rozkoš J.Hradec, s.r.o.) v hlavním pracovním poměru?

(Pokud zaškrtnete první odpověď (méně než 3 roky), přejděte k otázce číslo 5)

- Méně než 2 roky
- 3 – 7 let
- 8 – 13 let
- 14 – 20 let
- Více než 20 let

4. Který z posledních tří vlastníků Vám nejvíce vyhovoval?

- Čeští vlastníci
- Němečtí vlastníci
- Současný italský vlastník

5. Jaký je hlavní důvod, proč ve firmě pracujete?

(Možno vybrat více vyhovujících odpovědí)

- Má pracovní pozice koresponduje s oborem mého vzdělání
- Nachází se v místě mého bydliště, pracoviště je pro mě snadno dostupné
- Nemám jinou pracovní nabídku vyhovujícím mým požadavkům
- Finanční hodnocení je dostačující, nemám důvod práci měnit

6. Jaký vidíte největší problém s italským managementem?

(Očíslyjte podle významnosti, největšímu problému přiřadte hodnotu 1)

- Jazyková bariéra
- Odlišná mentalita
- Rozdílná koncepce zaměření firmy
- Malý vliv zaměstnanců na fungování a chod firmy

7. Změna kterého činitele vás nejvíce zasáhne?

- Pracovní prostředí,
- Vztahy na pracovišti
- Pracovní doba
- Náplň práce

8. Jak chápete vztah volného času a práce?

- Vážím si svého volného času, nejsem ochoten/ochotna trávit jej prací nebo činností pro firmu
- Jsem ochoten/ochotna trávit svůj volný čas prací, pokud za to budu ohodnocen/a
- Jsem ochoten/ochotna pracovat ve volném čase, bez zvláštního ohodnocení

9. Domníváte se, že jste ohodnocen/a dostatečně, pokud vezmete v potaz Vaše dosažené vzdělání, znalosti, pracovní zkušenosti a úroveň odměňování v tomto regionu?

- Ano, jsem náležitě ohodnocen/a
- Spíše ano
- Jsem spíše nespokojen/a se svou odměnou
- Moje práce je výrazně finančně podhodnocena

10. Co podle vás nejvíce posiluje firemní kulturu

(firemní kultura=souhrn hodnot, norem, přístupů a představ ve firmě sdílených a dlouhodobě udržovaných)

- Společenské akce sociálního charakteru
- Týmová práce
- Jednotné oblečení ve výrobě a další znaky jednotlivých oddělení

11. Změna obchodního názvu z Obalu Rozkoš, J. Hradec, s.r.o. na Tecnocap s.r.o. podle Vašeho názoru firemní kulturu

- Posílila
- Oslabila
- Nemá na ni vliv

12. Kultura společnosti Tecnocap, s.r.o. je podle Vašeho názoru:

- Velmi silná
- Silná
- Slabá
- Velmi slabá

13. Který faktor má podle vás největší význam na vnímání společnosti Tecnocap, s.r.o. okolím?

(Seřadte podle důležitosti, nejméně významnému faktoru přiřadte hodnotu 1)

- Pracovní prostředí, blízké okolí firmy
- Vystupování manažerů
- Reklama a úroveň propagační materiálů
- Kvalita výrobků

14. Jak hodnotíte změnu:

Pracovní doby

- Negativně
- Spíše negativně
- Nemá na mě vliv
- Spíše pozitivně
- Pozitivně

Změna obchodního názvu firmy

- Negativně
- Spíše negativně
- Nemá na mě vliv
- Spíše pozitivně
- Pozitivně

Proskené dveře

- Negativně
- Spíše negativně
- Nemá na mě vliv
- Spíše pozitivně
- Pozitivně

Odebrání tiskáren z kanceláří

- Negativně
- Spíše negativně
- Nemá na mě vliv
- Spíše pozitivně
- Pozitivně

Změna majitele závodního stravování

- Negativně
- Spíše negativně
- Nemá na mě vliv
- Spíše pozitivně
- Pozitivně

15. Jaký důvod se Vám zdá být nejpravděpodobnější, že se vedení rozhodlo změnit pracovní prostředí (společné kanceláře)?

- Podpora týmové práce
- Snížení nákladů
- Vyšší kontrola výkonu zaměstnanců
- Zvýšení efektivity práce
- Světový trend

16. Která z výše uvedených posledních změn uskutečněných ve společnosti Tecnocap, s.r.o. Vás nejvíce negativně zasáhla?

(Seřadte podle důležitosti, nejvíce negativnímu faktoru přiřadte hodnotu 1)

- Změna pracovní doby
- Změna obchodního názvu firmy
- Proskené dveře v kancelářích
- Odebrání tiskáren z kanceláří
- Změna majitele závodního stravování
- Přístup nových vlastníků ke konkrétním problémům zaměstnanců

17. Jak cítíte svou sounáležitost s firmou po změně majitele?

- Zvýšila se
- Stabilní, nezměnila se
- Snížila se

18. Který zaměstnanecký bonus byste preferovali?

- Kurzy zvyšující kvalifikaci
- Příspěvek na životní pojištění a penzijní připojištění
- Příspěvky na kulturu a sport
- Organizování společenských akcí

19. Které kurzy zvyšující kvalifikaci byste preferovali? (Vyberte jednu možnost)

- Jazykové kurzy
- Kurzy výpočetní techniky
- Odborné kurzy

20. Co v této firmě nejvíce postrádáte?

- Informace o plánech společnosti do budoucna
- Pocit sounáležitosti se společností
- Možnost vyjádřit a prosazovat svůj názor

21. Cítíte se být součástí týmu zaměstnanců Vašeho oddělení, firmy?

- Ano
- Ne

22. Jste otevřen/a spolupracovat s kolegy z jiných oddělení?

- Ano
- Ne

23. Za součást Vašeho týmu považujete

- Kolegu z kanceláře
- Kolegu ze svého oddělení
- Všechny pracovníky ve firmě
- Celou firmu včetně vedení

24. Co může management udělat pro posílení Vašeho pocitu sounáležitosti s firmou?

- Akce sociálního charakteru (výlety, sportovní aktivity, oslavy)
- Vytvářet projekty, na kterých budou týmově pracovat zaměstnanci různých oddělení
- Finančně zvýhodnit zaměstnance, kteří pracují týmově
- Jiný návrh: _____

25. Pro pochopení firemní kultury jsou důležité historky, mýty z prostředí firmy. Je nějaká historka, která se nese firmou již dlouhou dobu?

Pokud ano, uveďte ji, prosím

26. Slyšeli jste už někdy o termínu mobbing?

- Vím co tento termín znamená, s mobbingem jsem se setkal/a
- Vím co tento termín znamená, ale s mobbingem jsem se nesetkal/a
- Nevím co tento termín znamená, ale už jsem ho někdy zaslechl/a
- Nevím co tento termín znamená, nikdy jsem o něm neslyšel/a

27. Setkali už jste se s šikanou, vydíráním při práci v této firmě?

- Ano
- Ne

28. Jste spokojeni se svým přímým nadřízeným?

- Ano, maximálně, je dobrým vedoucím
- Ano, ale mám k němu drobné výhrady
- Ne, mám k němu velké výhrady
- Absolutně ne, jeho práci bych zvládl/a lépe
- Přemýšlím kvůli němu o změně pracovního místa

29. Jak vnímáte svou zodpovědnost

- Nesu velkou zodpovědnost a jsem za ní náležitě ohodnocen/a
- Nesu velkou zodpovědnost a jsem za ní nedostatečně ohodnocen/a
- Nemám žádnou velkou zodpovědnost

30. Byl byste ochoten vést vyšší zodpovědnost, pokud byste za to byl lépe ohodnocen?

- Ano
- Ne

31. Jste ve Vaší práci podněcováni k inovacím?

- Nejsem, ale rád/a bych se svými náměty přispěl/a
- Jsem podněcován/a, ale žádnou aktivitu nevyvíjím
- Jsem aktivní v oblasti inovací a jsem za to náležitě ohodnocen/a
- Jsem aktivní, ale nejsem za to oceněn/a
- Nejsem podněcována k žádným inovacím a vyhovuje mi to

32. Domníváte se, že se manažeři této firmy zaměřují více na výsledky práce, než na postupy?

- Zaměřují se na výsledky, což se ztotožňuje s mými představami
- Zaměřují se na výsledky, s čímž nesouhlasím
- Zaměřují se pouze na postupy což se ztotožňuje s mými představami
- Zaměřují se na postupy, s čímž nesouhlasím

33. Berou podle Vašeho názoru manažeři při svém rozhodování ohled na zaměstnance?

- Ano, berou
- Berou nedostatečné ohledy
- Neberou při svém rozhodování na zaměstnance vůbec ohledy

34. Jaké jsou podle Vašeho názoru vztahy mezi vedoucími pracovníky v této firmě?

- Přátelská atmosféra, jsou schopni jít za společným cílem
- Přátelská atmosféra, ale problémová komunikace
- Panuje mezi nimi nepřátelská atmosféra, ale jsou schopni se dohodnout
- Panuje nepřátelská atmosféra, nevedou firmu jednotným směrem

35. Pociťujete na svém pracovišti soutěživost?

- Ano pociťuji a motivuje mě
- Ano pociťuji a je mi to nepříjemné
- Nepociťuji a postrádám ji
- Nepociťuji a vyhovuje mi takový stav

36. Které faktory jsou nejzásadnější z Vašeho hlediska pro výši kvality Vašeho života.

(Seřadte podle důležitosti, nejvýznamnějšímu faktoru přiřadte hodnotu 1)

- Zdraví
- Rodinné zázemí
- Přátelství a kontakt s ostatními lidmi
- Dostatečně vysoký příjem
- Dostatek volného času
- Spokojenost na pracovišti a dobrá/zajímavá práce

37. O kterém z těchto indexů měřících kvalitu života jste již někdy slyšel/a?

- Index lidského rozvoje (*Human Development Index, HDI*)
- Index ekonomické svobody (*Economic Freedom Index, EFI*)
- Index rozvoje společnosti (*Civil society index*)
- Životní úroveň, nejvyšší HDP na osobu (*GDP per capita*)
- Kupní síla (*GDP per capita, PPP*)

38. Odhadněte, na kterých místech v žebříčcích jednotlivých indexů, vyhodnocených pro rok 2006, stojí Česká republika (ze 177 zemí celého světa)

Index lidského rozvoje

- 1. – 30. místo
- 31. – 60. místo
- 61. – 90. místo
- 91. – 120. místo
- 121. – 177. místo

Index ekonomické svobody

- 1. – 30. místo
- 31. – 60. místo
- 61. – 90. místo
- 91. – 120. místo
- 121. – 177. místo

Životní úroveň

- 1. – 30. místo
- 31. – 60. místo
- 61. – 90. místo
- 91. – 120. místo
- 121. – 177. místo

Kupní síla

- 1. – 30. místo
- 31. – 60. místo
- 61. – 90. místo
- 91. – 120. místo
- 121. – 177. místo

Ještě jednou Vám děkuji za čas strávený vyplňováním tohoto dotazníku.

Ve Střížovicích dne 3.4.2007

Bc. Hana Beranová