

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: **Porevoluční vývoj mezd ve zdravotnictví v České republice**

Jméno a příjmení diplomantky: **Bc. Kristýna Nováková**

Vedoucí diplomové práce: **RNDr. Ph.D. Jitka Bartošová**

Škola: **VŠE v Praze, Fakulta managementu v Jindřichově Hradci**

Cílem diplomové práce bylo charakterizovat časový vývoj mezd ve zdravotnictví v Jihočeském kraji a v celé České republice pro období po „sametové revoluci“. Dalším úkolem bylo porovnat tento vývoj mezi podnikatelskou a nepodnikatelskou sférou. Studentka měla vycházet z informací poskytovaných Českým statistickým úřadem a Ústavem zdravotnických informací a statistiky.

Autorka diplomové práce si svůj cíl vhodně zvolila. **Téma je mimořádně aktuální.** Zdravotnictví je jedna z klíčových oblastí státu a o problémech tohoto resortu se často mluví a jedná. Lékaři a farmaceuti dávají v posledních letech stále častěji najevo svou nespokojenost s podmínkami, které pro svou práci mají, a finanční ohodnocení jejich práce patří mezi nejdůležitější faktory ovlivňující výši jejich spokojenosti.

Práce má tři části. První část je věnována statistické teorii, obsahuje např. popis statistického modelu rozdělení příjmů včetně přehledu metod používaných pro získání odhadu parametrů zvoleného modelu. Druhá část se zabývá teorií mezd a platů a legislativou související s platy a mzdami ve zdravotnictví v České republice. Třetí část je praktická a obsahuje statistickou analýzu údajů týkajících se výše mezd a platů ve zdravotnictví ve sledovaném období z hlediska jejich časového vývoje pro různé kategorie pracovníků. Zaměřuje se na zkoumání údajů jednak na republikové úrovni, jednak na krajské úrovni pro Jihočeský kraj. V této praktické části diplomové práce je také kapitola, která se zabývá problematikou rovnosti odměňování mužů a žen ve zdravotnictví v České republice.

Studentce se podle mého názoru podařilo pro své statistické vyhodnocování shromáždit všechna důležitá data ze statistických šetření, která jsou veřejnosti k dispozici, což vůbec nebyl snadný úkol. Úplně vyhovující statistická data za celé sledované období neexistují. Různé informační systémy používají při statistických šetřeních různé metodiky, navíc i v rámci daného informačního systému docházelo v průběhu času ke změnám těchto metodik, proto datové soubory o mzdách a platech vzešlé z těchto šetření nejsou vždy srovnatelné. Studentka popsala výhody a nevýhody datových souborů z vybraných informačních systémů a velmi dobře vybrala a aplikovala ty statistické metody, které byly pro daný datový soubor nejvhodnější. Velice oceňuji fakt, že při porovnávání výše mezd a platů v jednotlivých letech u datových souborů Národního zdravotnického informačního systému vycházela autorka diplomové práce z příjmů při stálé kupní síle peněz - nominální mzdy přepočítala pomocí indexu spotřebitelských cen na reálné příjmy očištěné od inflace. Zvolené tříparametrické logaritnicko-normální rozdělení se zdá být výstižným modelem pro rozdělení hodnot platů a mezd ve zdravotnictví. Stanovování odhadu parametrů tohoto modelu pro data z Informač-

ního systému o průměrném výdělku a interpretace výsledků svědčí o dobré schopnosti diplomantky využít svých teoretických znalostí v praxi. Výsledky statistických analýz jsou dobře a vhodně interpretovány. **Stanovený cíl diplomové práce se její autorce podařilo úspěšně splnit a práci lze výborně uplatnit ve výuce nebo výzkumu.**

Struktura diplomové práce je pro dané téma vhodná. Práce má dobrou grafickou úroveň, je funkčně vybavena tabulkami, grafy a přílohami a také po jazykové stránce vyhovuje. Ve většině partií je stylistická úroveň velmi dobrá, na několika místech jsem našla drobné gramatické chybičky (překlepy, chybějící mezery apod.), vzhledem k celkovému obsahu práce se však jedná o téměř zanedbatelné nedostatky. Autorka dobře pracovala s literaturou.

Předložená práce splňuje požadavky kladené na tento typ prací, proto ji **doporučuji k ústní obhajobě**. Navrhuji ohodnotit ji známkou

- výborně -

Otázka k ústní obhajobě:

K jakým závěrům jste došla při porovnání mezd v podnikatelské sféře s platy ve sféře nepodnikatelské pro vybrané kategorie pracovníků (lékaři, farmaceuti, střední zdravotnický personál, zaměstnanci s nejnižší kvalifikací)? Charakterizujte pro tyto kategorie pracovníků porevoluční vývoj jejich platů. Dochází v ČR ke mzdové diskriminaci žen v lékařských povoláních?

Datum: 23. května 2007

RNDr. Marie Kletečková
Ústav zdravotnických informací a statistiky
Jihočeský krajský odbor
Žižkova 12
České Budějovice