

# Oponentský posudek na doktorskou disertační práci

**Název:** Sociálně ekonomické souvislosti flexibility práce

**Autor:** Ing. Hana Lorencová

**Vedoucí práce:** prof. Ing. Ivan Nový, CSc.

**Rok vypracování:** 2007

**Oponent:** Ing., Mgr. Ján Novák, Ph.D., MBA

---

## **1. Popis a struktura disertační práce**

Předložená doktorská disertační práce má celkem 212 číslovaných stran textu doplněných 5 přílohami. Do rámce textu je včleněno celkem 9 tabulek, 6 obrázků a 26 grafů. Seznam je přehledně rozpracován v závěru textu na str. 211. Vlastní obsah práce je situován na začátek textu na str. 5. Text je členěn do celkem 4 hlavních kapitol, vlastnímu výzkumu je věnována část 3. Teoretická východiska jsou dostatečně a podrobně rozebrána v rozsahu cca 100 stran v části 2. V části 4. nazvané Aplikační část autorka rozpracovala závěry a doporučení.

Citace jiných autorů resp. odvolávky jsou včleněny přímo do textu s uvedením pramene. Seznam použitých pramenů je rozdělen do části knižní, odborné časopisy a tisk, výzkumné zprávy a internetové odkazy resp. jiné zdroje. Obsahuje celkem 112 titulů, str. 204 – 210.

## **2. Význam, předmět a cíle disertační práce**

Flexibilita práce a její sociální a ekonomické dopady jsou významným fenoménem současné doby. Transformace tradičních forem zaměstnaneckých vztahů do forem nových, založených na vyšší míře flexibility pracovníků se stává realitou velkých mezinárodních společností, firem středních i malých. Předložená doktorská disertační práce podrobně zkoumá tuto problematiku a je pravděpodobně první prací svého druhu a rozsahu v českém prostředí, a je proto významným přínosem v teorii personální práce.

Cílem práce je analýza flexibility práce a vztahu agenturní zaměstnávání a firma resp. vztahu jednotlivce a trh práce. Cíle vlastního výzkumu jsou dostatečně a přehledně definovány v úvodu části 3.

## **3. Použité metody**

V teoretické části autorka podrobně rozebírá problematiku flexibility od jejich obecných poznatků, přes konkrétnější formy a podoby až k reálné problematice

agenturního zaměstnávání. Věnuje rovněž pozornost psychologickým a sociologickým souvislostem fenoménu nezaměstnanosti včetně analýzy jejich pozitivních důsledků. Přínosná je teoretická analýza v praxi často problematického vztahu agenturní personál versus management firmy. Autorka věnovala v rovině teoretické analýzy taktéž pozornost problematice příslušné legislativy. Tato část práce je svým rozsahem a teoretickou hloubkou z hlediska následné praktické manažerské aplikace v českých podmínkách průkopnická a představuje cenný přínos do personální teorie i praxe.

Autorka pro vlastní výzkum použila metody písemného dotazování, strukturovaných i nestrukturovaných rozhovorů. Autorka stanovuje celkem 5 pracovních hypotéz. Metodická část je dostatečně objasněna v části 3. Použité metody jsou adekvátní řešeným problémům doktorské disertační práce.

#### **4. Splnění cílů disertační práce**

Hlavním přínosem doktorské disertace je důkladná analýza fenoménu flexibility práce a vztahů mezi personálními agenturami, firmami a jednotlivci – zaměstnanci. V části 4. autorka předkládá široký soubor dílčích doporučení pro aplikace v personální práci managementu firem.

Je možno konstatovat, že stanovené cíle disertační práce byly splněny.

#### **5. Dílčí připomínky a otázky do diskuse**

V rámci obhajoby doporučuji věnovat pozornost následujícím otázkám:

Aplikace Herzbergovy dvoufaktorové teorie vnitřní a vnější spokojenosti z práce na specifické podmínky agenturního personálu.

Objasnit v diskusi problematiku identifikace a loajality zaměstnanců personálních agentur v porovnání s kmenovými zaměstnanci firmy.

#### **6. Závěr**

Doporučuji přijetí předložené doktorské disertační práce autorky Ing. Hany Lorencové k obhajobě a v případě úspěšné obhajoby udělení titulu Ph.D.

V Mladé Boleslavi, dne 30.5.2007

Ing., Mgr. Ján Novák, Ph.D. MBA

