

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno a příjmení diplomanta: Martina Krupičková.....

Název diplomové práce: Zhodnocení motivační strategie se zaměřením na vzdělávací systém ve firmě TDS Praha

S. r. o.....

*(Posudek by měl hodnotit zejména cíl práce a závěry práce, přínos práce, strukturu práce, práci s literaturou, přístup ke zpracování tématu, stylistickou stránku, tabulky a přílohy. Dále by měl obsahovat zásadní připomínky k práci a hodnocení, zda diplomová práce splňuje požadavky na ni kladené, zda ji oponent doporučuje k obhajobě, a klasifikaci diplomové práce. Stupně klasifikace: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl. **Posudek (prosíme 2x podepsaný originál) + DP odevzdejte nejpozději 14 dní před konáním obhajoby).***

Byl jsem požádán o oponentní posudek diplomové práce diplomantky Martiny Krupičkové. Po pečlivém prostudování její diplomové práce na téma „Zhodnocení motivační strategie se zaměřením na vzdělávací systém ve firmě TDS Praha s. r. o.“ se k ní mohu vyjádřit v následujícím posudku.

Diplomantka si vybrala ke zpracování aktuální téma z podnikové praxe. V úvodu práce si stanovila oblasti, které chce ve své práci analyzovat a naznačila, jak bude postupovat. V teoretické části se velice detailně věnovala zhodnocení současných východisek konceptů řízení lidských zdrojů se zaměřením na vzdělávací systémy v podnicích. Diplomantka citovala z řady aktuálních prací jak našich, tak světových autorů, použila vhodně i doplňující schémata a tabulky. V této části byly definovány klíčové pojmy z oblasti podnikového vzdělávání, nutné pro úspěšné zvládnutí návrhu praktického řešení potřeb firmy TDS Praha.

Navazující praktická část diplomové práce začíná nástinem stávající situace ve společnosti TDS Praha. Diplomantka poznamenává, že daná východiska poukazují na nutnost zásadní změny ve stávající vzdělávací strategii Společnosti. Navržený koncept vzdělávacího systému, spojeného s motivačním prvkem pro zaměstnance, reaguje vhodně na potřeby Společnosti a jeho hlavní pilíře (kreditní systém, relevantní vzdělávací kurzy) jsou zpracovány v dostatečné šířce i hloubce, aby mohly být v praxi zavedeny. Důležitou součástí konceptu je i zjištění vzdělávacích potřeb zaměstnanců – diplomantka se jednotlivým krokům v této fázi věnovala při praktické demonstraci konceptu, při implementaci v podniku by bylo třeba tuto část podrobněji rozpracovat. V práci nechybí nástin nákladového rozpočtu, což přispívá ke komplexnímu zpracování tématu.

Práce je stylisticky na dobré úrovni, bez překlepů a gramatických chyb, stejně tak i formátování textu a ilustrativních schémat je vhodné.

Závěr

Diplomová práce „Zhodnocení motivační strategie se zaměřením na vzdělávací systém ve firmě TDS Praha s.r.o.“ diplomantky Martiny Krupičkové splňuje požadavky na ni kladené a proto ji **doporučuji k obhajobě**. S ohledem na splnění všech cílů diplomové práce, dobré práci s literaturou, komplexnosti navrženého řešení a celkově vysoké úrovni předložené práce **navrhuji klasifikovat tuto diplomovou práci stupněm výborně**.

Při obhajobě této diplomové práce bych rád položil diplomantce následující dvě otázky:

- Jedno z rizik implementace navrženého konceptu spatřuji v jeho nepřijetí všemi zaměstnanci TDS Praha. Jaká opatření navrhuje k eliminaci tohoto rizika.
- Jak byste použila navržený koncept v situaci, kdy na stejné pozici pracují lidé s různou úrovní předchozího vzdělání, avšak s porovnatelnými pracovními výsledky a aspirací na vyšší pozici v rámci firmy (jeden požadované znalosti může prokázat z předchozího studia, druhý by ovšem musel absolvovat kurzy).

Datum: 17. srpna 2007

Ing. Petr Chylek, MIM

.....
oponent práce