

# POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta:	<b>Jana Váňová</b>
Název bakalářské práce:	<b>Pracovně-právní vztahy ve veřejné a státní správě v ČR a jejich směřování</b>
Volba tématu:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Aktuální, málo frekventované téma práce</li><li>2. <b>Aktuální, časté téma práce</b></li><li>3. Neaktuální téma práce</li><li>4. Nevhodně zvolené téma</li></ol>
Cíl práce a jeho naplnění:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn</li><li>2. <b>Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn</b></li><li>3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn</li><li>4. Nevhodně zvolený cíl</li></ol>
Struktura práce:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Pro dané téma velmi vhodná</li><li>2. <b>Pro dané téma částečně vhodná</b></li><li>3. Pro dané téma nevhodná</li></ol>
Práce s literaturou:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Vynikající, použity dosud neběžné prameny</li><li>2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny</li><li>3. <b>Dobrá, použity běžně dostupné prameny</b></li><li>4. Slabá, použity zastaralé prameny</li><li>5. Nevyhovující - použito málo zastaralé literatury</li></ol>
Vybavení práce tabulkami, grafy, přílohami:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Výborné</li><li>2. <b>Velmi dobré, funkční</b></li><li>3. Dobré - jen částečně odpovídá nutnému doplnění textu</li><li>4. Nedostačující</li></ol>
Přínosy bakalářské práce:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Originální, inspirativní názory</li><li>2. <b>Ne zcela běžné názory, které jsou inspirativní</b></li><li>3. Málo vlastních názorů nebo nedostatečně argumentačně podložené</li><li>4. Vlastní názor chybí</li></ol>
Uplatnění BP v praxi a ve výuce:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Práci lze výborně uplatnit v praxi</li><li>2. <b>Práci lze částečně uplatnit v praxi</b></li><li>3. Práci lze výborně uplatnit ve výuce nebo výzkumu</li><li>4. Práci lze částečně uplatnit ve výuce nebo výzkumu</li><li>5. Práce nelze v podstatě využít ani v praxi, při výuce nebo výzkumu</li></ol>
Grafická stránka:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Výborná</li><li>2. <b>Velmi dobrá</b></li><li>3. Dobrá</li><li>4. Nevyhovující</li></ol>
Jazyková stránka:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Stylistika:<ol style="list-style-type: none"><li>a) Výborná</li><li>b) <b>Dobrá</b></li><li>c) Nevyhovující</li></ol></li><li>2. Gramatika:<ol style="list-style-type: none"><li>a) Výborná</li><li>b) <b>Dobrá</b></li><li>c) Nevyhovující</li></ol></li></ol>

- Zásadní připomínky k BP:
1. **nemám**
  2. mám tyto:

Další hodnocení:

Bakalářská práce splňuje stanovená pravidla. Práce obsahuje zpracované a rozříděné podmínky pracovně právního postavení zaměstnanců ve veřejné správě včetně příslušných právních předpisů. Závěry bakalářské práce vedou k potřebě řešení pracovně právní problematiky zaměstnanců ve veřejné správě, zejména ujednacení postavení zaměstnanců v různých orgánech státní správy. V praktické části se studentka soustředila výhradně na porovnání zaměstnanců Hasičského záchranného sboru kraje Vysočina. Ze zjištěných uvedených skutečností jsou patrné výrazné rozdíly v postavení a pracovních podmínkách zaměstnanců. Nicméně pro získání ucelenějšího přehledu o postavení zaměstnanců v celé veřejné správě by bylo vhodné posoudit podmínky zaměstnanců v dalších správních orgánech. Práce je vhodně doplněna získanými údaji, které jsou uvedeny v přehledných tabulkách, ovšem pro větší přehlednost by bylo dobré doplnit bakalářskou práci o některé údaje v grafickém zobrazení.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

1. **ano**
2. ne

- Navrhovaná klasifikace:
1. výborně
  2. výborně nebo velmi dobře dle ústní obhajoby
  3. velmi dobře
  4. **velmi dobře nebo dobře dle ústní obhajoby**
  5. dobře
  6. dobře nebo nevyhověl dle ústní obhajoby
  7. nevyhověl

Otázky k ústní obhajobě práce:

1. Jaký máte názor na skutečnost, že převážná část ustanovení služebního zákona schváleného v roce 2002 dosud nenabyla účinnosti?
2. Proč speciální právní úpravy ukládají zaměstnancům ve veřejné správě větší okruh povinností, než obecná právní úprava stanovená zákoníkem práce pro ostatní zaměstnance?

V Jindřichově Hradci 30. dubna 2008

Ing. Karel Příbyl  
vedoucí bakalářské práce