

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno a příjmení diplomanta: Bc. Denisa Jetmarová

Název diplomové práce: Interkulturní management

.....

*(Posudek by měl hodnotit zejména cíl práce a závěry práce, přínos práce, strukturu práce, práci s literaturou, přístup ke zpracování tématu, stylistickou stránku, tabulky a přílohy. Dále by měl obsahovat zásadní připomínky k práci a hodnocení, zda diplomová práce splňuje požadavky na ni kladené, zda ji oponent doporučuje k obhajobě, a klasifikaci diplomové práce. Stupně klasifikace: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl. **Posudek (prosíme 1x podepsaný originál a 1x v elektronické verzi - „posudky@fm.vse.cz“)** + **DP odevzdejte nejpozději 14 dní před konáním obhajoby**).*

Diplomová práce slečny Denisy Jetmarové se zabývá problematikou interkulturního managementu zasazenou do prostřední ryze české společnosti Isolit-Bravo, spol. s r. o., která zaměstnává relativně vysoký podíl zahraničních zaměstnanců (konkrétně Poláků, Slováků, Ukrajinců, Mongolů a Vietnamců). Ve své práci se snaží shrnout základní poznatky a odlišnosti v chování těchto národnostních skupin a rozdílné přístupy k jejich vedení. Vzhledem k velikosti firmy a počtu zahraničních zaměstnanců vycházejí závěry práce z rozsáhlého dotazníkového šetření (celkem rozdáno 125 dotazníků). Všechny dotazníky byly kvůli jazykovým bariérám přeloženy do příslušných jazyků. Závěrem této diplomové práce jsou doporučení pro uplatnění zaměstnanců jednotlivých národnostních skupin s ohledem na jejich názory a zastávané hodnoty. Dle mého názoru bylo dosaženo cíle zadané diplomové práce a lze pro ni najít uplatnění a využitelnost v naší firmě.

Struktura práce je volena velmi vhodně. V teoretické části jsou velmi podrobně shrnuty základní teoretické poznatky z oblasti interkulturního managementu. Největší část je věnována zcela logicky Geertu Hofstedovy, protože jeho dílem je i dotazník využitý v praktické části práce. V praktické části jsou dále obsaženy všechny potřebné informace k dotazníkovému šetření, včetně popisu zpracování dotazníku a vyhodnocení výsledků. Velká část příloh je věnována překladům dotazníku do jednotlivých jazyků.

Velmi oceňuji práci s literaturou. Bylo čerpáno z velkého množství zdrojů a to převážně cizojazyčných. Jedná se o aktuální zdroje a použitý dotazník je dokonce z roku 2008.

Práce je po stylistické stránce vyvážená. Vhodně je v textu užíváno tabulek a grafů. Rozsáhlejší tabulky jsou pak uváděny v příloze, aby nebyla příliš narušena struktura textu.

Diplomovou práci na téma Interkulturní management doporučuji k obhajobě s klasifikací výborně.

Otázky k obhajobě diplomové práce:

- Shodují se zjištěné závěry s dosud uplatňovanou praxí ve společnosti?

Datum: 12.5.2008

Ing. Jiří Bláha
oponent práce