

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno a příjmení diplomanta:	Bc. Martina Svobodová
Název diplomové práce:	Zhodnocení personálních činností ve vybrané firmě
Volba tématu	<ol style="list-style-type: none">1. Aktuální, málo frekventované téma práce2. <u>Aktuální, časté téma práce</u>3. Neaktuální téma práce4. Nevhodně zvolené téma
Cíl práce a jeho naplnění:	<ol style="list-style-type: none">1. <u>Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn</u>2. Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn4. Nevhodně zvolený cíl
Struktura práce	<ol style="list-style-type: none">1. <u>Pro dané téma velmi vhodná</u>2. Pro dané téma částečně vhodná3. Pro dané téma nevhodná
Práce s literaturou	<ol style="list-style-type: none">1. Vynikající, použity dosud neběžné prameny2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny3. <u>Dobrá, použity běžně dostupné prameny</u>4. Slabá, použity zastaralé prameny5. Nevyhovující – použito málo zastaralé literatury
Vybavení práce tabulkami, grafy, přílohami:	<ol style="list-style-type: none">1. Výborné2. <u>Velmi dobré, funkční</u>3. Dobré – jen částečně odpovídá nutnému doplnění textu4. Nedostačující
Přínosy DP:	<ol style="list-style-type: none">1. Originální, inspirativní názory2. Ne zcela běžné názory, které jsou inspirativní3. <u>Běžné názory, částečně inspirativní</u>4. Málo vlastních názorů nebo nedostatečně argumentačně podložené5. Vlastní názor chybí
Uplatnění DP v praxi a ve výuce:	<ol style="list-style-type: none">1. Práci lze výborně uplatnit v praxi2. <u>Práci lze částečně uplatnit v praxi</u>3. Práci lze výborně uplatnit ve výuce nebo výzkumu4. <u>Práci lze částečně uplatnit ve výuce nebo výzkumu</u>5. Práci nelze v podstatě využít ani v praxi, při výuce nebo výzkumu
Grafická stránka:	<ol style="list-style-type: none">1. Výborná2. <u>Velmi dobrá</u>3. Dobrá4. Nevyhovující
Jazyková stránka:	<ol style="list-style-type: none">1. Stylistika: <ol style="list-style-type: none">a) Výbornáb) <u>Dobrá</u>c) Nevyhovující2. Gramatika: <ol style="list-style-type: none">a) <u>Výborná</u>b) Dobrá

c) Nevyhovující

Zásadní připomínky k DP: 1. nemám
 2. mám tyto:

Další hodnocení:

Cílem diplomové práce bylo zhodnocení personálních činností ve společnosti S, a. s. jejich porovnání s teorií personalistiky. Autorka práce popsala na dobré úrovni personální činnosti a vcelku přehledně a uspořádaně provedla zhodnocení vybraných oblastí u konkrétního podniku. Na základě provedeného zhodnocení autorka navrhla několik praktických doporučení pro firmu S. a.s.

Rezervy práce spatřuji v praktické části. Ke škodě praktické části práce autorka nepronikla zcela do hloubky v hodnocení personálních činností zkoumaného podniku. Tento nedostatek lze zčásti omluvit širší zadání práce.

Je ovšem nutno dodat, že autorka má zájem o předmětnou oblast a výstupy práce zvládla na odpovídající úrovni znalostí.

Práce je zpracovaná na konkrétní (byť utajený) podnik a je možné využít určité praktické výstupy, vzhledem k použité literatuře se jedná o standardní práci.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

1. ano
2. ne

Navrhovaná klasifikace:

1. výborně
2. výborně nebo velmi dobře dle ústní obhajoby
3. velmi dobře
4. velmi dobře nebo dobře dle ústní obhajoby
5. dobře
6. dobře nebo nevyhověl dle ústní obhajoby
7. nevyhověl

Otázky k ústní obhajobě práce:

Otázka č. 1

V závěru na str. 96 a 97 shledáváte uspořádání kanceláří typu „open space“ jako nevhodné pro pracovníky hodnocené firmy a doporučujete kanceláře stylizovat do stylu buněk nebo uzavřených kanceláří.

Mohlo by mít Vámi navrhované řešení i dílčí negativní dopady na pracovníky nebo jejich výkon? Jaké?

Otázka č. 2

Na straně 74 popisujete, že v roce 2006 vyústila nespokojenost pracovníků v odchod 6 z nich. Zaměstnavatel tuto situaci vyřešil skokovým zvýšením mezd.

Jaké další způsoby řešení dané situace byste jako personalista v dané situaci zvažovala? Myslíte, že by volbou jiného způsobu řešení vzniklého problému bylo dosaženo, příznivějšího výsledku pro podnik? Zdůvodněte.