

Vysoká škola ekonomická v Praze

Fakulta podnikohospodářská

Katedra personalistiky



Posudek vedoucí/ho diplomové práce

Jméno studenta: Dana FULÍNOVÁ

Název práce: Analýza personální práce v podniku

Vedoucí práce: Ing. Marek Štrítecký

Cíl práce: Analýza personálních procesů v oblasti obsazování pracovních míst ve společnosti Zentiva, a.s., jejich hodnocení a návrh optimalizačních opatření.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení			
	1	2	3	4
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Náročnost tématu na teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Náročnost tématu na praktické dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Dílicí připomínky a náměty:

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Diplomová práce se zabývá oblastí obsazování volných pracovních míst ve společnosti Zentiva, a.s. (tj. zejména získáváním a výběrem zaměstnanců a následně procesy přijímání a adaptace). Pozitivně lze hodnotit celkovou koncepci a strukturu práce, volbu metod i samotnou jazykovou úroveň. Provedená analýza však postrádá patřičnou hloubku a práce má v některých částech spíše deskriptivní charakter. Přesto lze hodnotit formulované závěry i diplomovou práci jako celek velmi dobře.

Práci doporučuji k obhajobě.


Otázky pro diskusi:

1. Ve své práci používáte termín HR Business Partner. Pokuste se vysvětlit význam HR Business Partnershipu a roli HR Business Partnera. Proveďte srovnání se současným pojetím této role ve společnosti Zentiva, a.s.

2. Vysvětlete vazby mezi personální strategií firmy a procesy získávání a výběru zaměstnanců. Pokuste se zhodnotit strategickou provázanost těchto procesů ve společnosti Zentiva, a.s.

Navržená výsledná známka: velmi dobře

V Praze, dne 16.5.2008



podpis vedoucí/ho práce