

Vysoká škola ekonomická v Praze

Fakulta podnikohospodářská

Katedra personalistiky



### Posudek oponenta diplomové práce

**Jméno studenta:** Dana Fulínová

**Název práce:** Analýza personální práce v podniku

**Oponent práce:** Ing. Martin Šikýř

**Cíl práce:** Za pomoci teoretických východisek provést analýzu personálních činností v oblasti obsazování pracovních míst ve společnosti Zentiva, a.s., dané činnosti zhodnotit a navrhnout optimalizační opatření, která by vedla ke zvýšení jejich efektivnosti.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení			
	1	2	3	4
Vymezení cíle a jeho naplnění	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Náročnost tématu na teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Náročnost tématu na praktické dovednosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka a správnost provedené analýzy	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s literaturou	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba a členění práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková a terminologická úroveň	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava a náležitosti práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vlastní přínos studenta	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### Díličí připomínky a náměty:

V případě převzatých a upravených obrázků, tabulek a grafů je nutné uvádět citace zdrojů.

#### Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Definovaný cíl práce byl v zásadě dosažen. Provedená analýza personálních činností v oblasti obsazování pracovních míst ve společnosti Zentiva, a.s., vycházející z teorie personální práce, je jasná a srozumitelná a prokazuje pochopení dané problematiky. V jednotlivých kapitolách se podařilo spojit teoretický výklad s popisem praktické situace ve sledované společnosti, avšak hodnocení vybraných personálních činností postrádá potřebnou hloubku (konfrontaci s uvedenou teorií) a navrhovaná řešení na optimalizaci daných personálních činností jsou málo konkrétní. Vlastní přínos studentky k řešené problematice není příliš velký a praktická využitelnost výsledků práce je omezená. Práce splňuje obsahové a formální náležitosti. Celkově se jedná o velmi dobrou práci.


**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Otázky pro diskusi:**

- 1) Jak hodnotíte význam a úlohu adaptace (orientace) pracovníků v procesu obsazování pracovních míst?
- 2) Jak konkrétně (v případě jakých pracovníků) by mohla společnost Zentiva využít "práci z domova"?

**Navržená výsledná známka: výborně - velmi dobře (podle výsledku obhajoby)**

V Praze, dne 13. května 2008



---

**podpis oponenta práce**