

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno a příjmení diplomanta: Petr Bidzilia

Název diplomové práce: Aspekty personálních činností ve vybrané společnosti.

Diplomová práce pana Petra Bidzilia na téma „Aspekty personálních prací ve vybrané společnosti“ je zaměřena na personální činnosti podniku, přenesené pak na konkrétní podmínky ve společnosti Škoda Auto a.s.

Práce je rozdělena do dvou samostatných částí. Část teoretická zasahuje do všech oblastí personální práce podniku a komplexně popisuje jejich charakteristiku a specifika. Jednotlivé kapitoly na sebe logicky navazují a tvoří ucelený a srozumitelný přehled této rozsáhlé problematiky. Kladně hodnotím i využití literárních zdrojů a uvedení mnoha teoretických přístupů; příkladem praktického doložení teoretických poznatků je mimo jiné uvedení metody assessment centre. Teoretická část této diplomové práce se tak stává kompaktním celkem obohaceným o diskutabilní závěry, které však do oblasti lidských zdrojů neodmyslitelně patří.

Praktická část diplomové práce je zaměřena na popis vybraných personálních činností ve společnosti Škoda Auto a.s. Narozdíl od teoretické tato postrádá určitou návaznost mezi jednotlivými kapitolami. Autor měl nejdříve alespoň obecně představit širší kontext personálních činností ve společnosti Škoda Auto a teprve pak se specializovat na určité oblasti. V práci schází detailněji popsané souvislosti mezi jednotlivými personálními činnostmi a skladbou ostatních podnikových procesů. Práce by měla obsahovat přesnější popis a analýzu personálních činností pro stávající pracovníky, v práci jim není věnován příliš velký prostor. V této souvislosti by tedy bylo vhodné zmínit další možnosti personálního rozvoje, pokud se absolvent rozhodne pracovat pro firmu Škoda Auto.

Dále bych v práci uvítala porovnání kvality personálních prací ve společnosti Škoda Auto s ostatními firmami, působícími nejenom u nás, ale i v zahraničí. Práce by také mohla obsahovat alespoň základní informace o firmě samotné, přestože je společnost Škoda Auto známá po celém světě a téměř každý si tuto značku spojí s automobilovým průmyslem, bylo by vhodné v úvodních pasážích napsat něco o struktuře společnosti, o jejím vlastníku a případně i o vlivu německé kultury na podnikové procesy.

Praktická část této diplomové práce by měla mít více analytičtější charakter, práce je dosti popisná a pokud by se v obsahu objevilo více zhodnocení jednotlivých kapitol či autorových názorů na určitou problematiku, získala by tak lepší charakter.

Naopak velmi pozitivně hodnotím autorovo zaměření na způsob získávání absolventů, který společnost Škoda Auto aplikuje. Tato část je rozpracována poměrně zširoka a do podrobností. Oceňuji především představení studijních oborů na Škoda Auto Vysoké škole a také detailní rozpracování každoročních akcí nazvaných Škoda Days, které jsou pro společnost specifické a svého druhu takřka ojedinělé. Autor se osobně podílel na přípravě a organizaci těchto akcí, a mohl tak šířeji zmínit svůj názor na popisované činnosti, případně doplnit i o komentář, zda a které studentské programy měl možnost osobně si vyzkoušet a zhodnotit jejich přínos. V této souvislosti by jistě stála za zmínku i tematika studentských praxí a následné provázání s případným nástupem do Trainee programu či nástupu přímo do firmy.

Přínosem diplomové práce pana Petra Bidzili je popis a osvětlení problematiky jednotlivých personálních činností společnosti Škoda Auto, se kterými se autor měl možnost seznámit i osobně při svém praktikantském pobytu v personálním oddělení firmy. Dle mého názoru se autor diplomové práce zhostil zpracování daného tématu obstojně a cíl práce byl splněn.

Práci k obhajobě doporučuji a navrhuji známku: velmi dobře.

Otázky oponenta:

- Jakým způsobem se společnost může vyvarovat nařčení ze zaujatosti a upřednostňování interních zaměstnanců před externími uchazeči při zaplňování volných pracovních míst v rámci organizace?
- Jaké jsou výhody a nevýhody při zaplňování volných pracovních míst interními uchazeči?
- Co je dle Vašeho názoru největším přínosem akcí typu Škoda Days a čím byste tyto akce doplnil/vylepšil?

Datum: 15.5.2008

Ing. Jana Vlčková
oponent práce