

# POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno a příjmení diplomanta: **Lucie Součková**

Název diplomové práce: **Zhodnocení personálních činností v Nakladatelství Dr. Josef Raabe, s.r.o., se zaměřením na vzdělávání pracovníků**

## 1. CÍL A ZÁVĚRY PRÁCE

V úvodu práce autorka stanovila cíl práce, který z mého pohledu v práci splnila. Popsala, na co se práce zaměřuje, identifikovala problémy a navrhla řešení.

## 2. PŘÍNOS PRÁCE

Práce se věnuje aktuálnímu tématu, čímž je velmi zajímavá a čtivá. Práce je přínosná hlavně proto, že autorka vycházela z praktických pracovních zkušeností. Ve své práci přináší doporučení, která jsou podložena reálnými daty a poznatky z praxe.

## 3. STRUKTURA PRÁCE; PRÁCE S LITERATUROU; STYLICKÁ STRÁNKA; TABULKY A PŘÍLOHY

Autorka zpracovala svoji diplomovou práci v odpovídající kvalitě. Předložená DP má logickou strukturu a za vyhovující lze považovat i rozsah a návaznost jednotlivých částí. Jazykové a formální úpravě věnovala autorka potřebnou pozornost. Teoretická i praktická část jsou co do rozsahu vyvážené, autorka prokázala dobrou orientaci ve zdrojové literatuře a výsledky svých zkoumání srozumitelně graficky znázornila.

## 4. PŘÍSTUP KE ZPRACOVÁNÍ TÉMATU

Autorka svoji práci rozdělila na teoretickou a praktickou část. V teoretické části se zaměřila na všeobecné zhodnocení významu a procesu vzdělávání v malých a středních podnicích, kde vystihla plánování vzdělávacího procesu, základní formy a metody vzdělávání i způsoby vyhodnocování vzdělávacích akcí. V praktické části charakterizovala společnost Nakladatelství Dr. J. Raabe, s. r. o. Po všeobecném seznámení s danou společností přešla na rozbor jejich vzdělávacích aktivit. Hlavním bodem práce se stalo vyhodnocení vnitropodnikového školení zaměřeného na vytváření nových produktů. Autorka popsala celý průběh daného vzdělávacího procesu a zhodnotila jeho hlavní silné i slabé stránky. Zároveň zpracovala vlastní dotazníkové šetření, jehož cílem bylo vyhodnotit danou akci prostřednictvím názorů jednotlivých účastníků a na jejich základě navrhnout vhodná opatření pro zlepšení vzdělávání pracovníků dané organizace.

## 5. HODNOCENÍ A ZÁSADNÍ PŘIPOMÍNKY K PRÁCI

Největším přínosem této práce je zejména vystižení slabých stránek v realizaci i řízení konkrétního vzdělávacího procesu a navržení možností jejich zdokonalení. Velmi kladně hodnotím snahu o nalezení realizovatelných východisek, které by přispěly k zefektivnění vzdělávání a celkového rozvoje pracovníků. Navržením závěrečných doporučení autorka prokázala systematické myšlení a schopnost aplikovat jednotlivé poznatky související se zvolenou tematikou v praxi.

Doplňující otázky:

- Zamyslete se nad možností uplatnění lektora jako interního pracovníka a zvažte náplň jeho práce.
- Je možné motivovat pracovníky k samostudiu a k vyhledávání nových způsobů vylepšování jejich pracovních výkonů? Jaké prostředky motivace doporučujete využít?

Závěrečné stanovisko:

Diplomovou práci doporučuji k obhajobě.  
Navrhovaná klasifikace: výborně

Datum: 25.5.2008

Ing. Ladislav Šauer, ACCA  
oponent práce