

HODNOCENÍ VEDOUcíHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Autor práce:	Bc. Michal Černý
Vedoucí práce:	doc. Ing. Stanislava Mildeová, CSc.
Recenzent práce:	Ing. Martin Dalihod
Název práce:	Systémový model řízení organizace
Cíl práce (viz zadání):	Poskytnout rámec pro tvorbu systémového modelu řízení organizace tak, aby jeho aplikace měla pozitivní dopad na chování organizace jako celku.
Povaha diplomové práce:	rozvoj teoretického tématu

V hodnocení používejte stupně 1-4 (výborně / dobře / podprůměrně / nevyhovuje)

Náročnost tématu	
Rozsah / rozvoj teoretických znalostí	1
Originalita tématu	1
Uplatnění praktických dovedností	1
Rozsah podkladových prací / materiálů	2
Hodnocení věcných aspektů (obsahové stránky) diplomové práce	
Splnění cíle práce	1
Vlastní přínos studenta ke zpracování tématu	1
Množství a kvalita podkladových materiálů	1
Kvalita zpracování podkladových materiálů	2
Logická stavba práce	1
Výběr a přiměřenost použitých metod a nástrojů	1
Hodnocení formálních aspektů diplomové práce	
Úroveň grafického zpracování	2
Jazyková úroveň, pravopis	1
Práce s literaturou, citace, prezentace převzatých materiálů	2
Přístup studenta ke zpracování diplomové práce	
Samostatnost a aktivita při tvorbě diplomové práce	1
Spolupráce s vedoucím diplomové práce	1
Dodržování harmonogramu	1

Navržená známka:	VÝBORNĚ
-------------------------	----------------

Navržená známka není žádnou formou průměru z výše uvedených kritérií, jedná se o celkové hodnocení práce.

V Praze

dne 30. května 2012

_____ podpis vedoucího DP

Připomínky k provedení práce:
Výborně provedená DP, kde se podařilo rozvoj teorie promítnout do obecně platné aplikace.

Otázky a témata, které je vhodné doplnit/vysvětlit:
Lze na základě modelu elementární jednotky organizace (str. 44, Obr. 5.6) stanovit rovnovážný / optimální stav daného systému?



Vysoká škola ekonomická v Praze, Fakulta informatiky a statistiky
Katedra systémové analýzy, nám. W. Churchilla 4, 130 67 Praha 3
tel: 224 095 429, fax: 224 095 499, e-mail: hanah@vse.cz

