

Posudek vedoucího bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Naverbální komunikace v řízení lidí

Autor bakalářské práce:

Naděžda Babkina

Cíl bakalářské práce:

Analyzovat význam neverbální komunikace v řízení lidí a na příkladu manažerského stylu a neverbální komunikace dvou úspěšných manažerů, Steva Jobse a Billa Gatese, formulovat základní doporučení pro účelnou neverbální komunikaci současných i budoucích manažerů.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Náročnost tématu na znalosti	10
3. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s literaturou, citace	10
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos studenta	10
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	96
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení, doplňující otázky či poznámky:

Vymezený cíl práce byl naplněn. Současné téma neverbální komunikace v řízení lidí je zpracováno se zjevnou snahou a zaujetím. Studentka prokázala porozumění zkoumané problematice, stejně jako schopnost aplikovat teoretické znalosti i praktické zkušenosti při posuzování zjištěných skutečností, vyvozování relevantních závěrů a formulování přínosných doporučení. Práce splňuje stanovené požadavky. Celkově se jedná o výbornou práci.

Práce byla překontrolována systémem Ephorus s výsledkem 2 %. Nalezené shody neodporují zásadám pro psaní bakalářských, diplomových a jiných prací (viz certifikát). Nalezené shody se týkají titulních listů bakalářské práce a bibliografických citací odborné literatury.

Otázka k diskusi: Jak zvládnout účelnou neverbální komunikaci? Pokuste se uvést, vysvětlit a diskutovat účinnou metodu zvládnutí řeči těla.

Jméno vedoucího bakalářské práce:

Ing. Martin Šikýř, Ph.D.

Pracoviště vedoucího bakalářské práce:

Katedra personalistiky