

Posudek oponenta bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Neverbální komunikace v řízení lidí

Autor bakalářské práce:

Naděžda Babkina

Cíl bakalářské práce:

Analyzovat význam neverbální komunikace v řízení lidí na příkladu manažerského stylu a neverbální komunikace dvou úspěšných manažerů, Steva Jobse a Billa Gatese. Formulovat základní doporučení pro účelnou neverbální komunikaci současných i budoucích manažerů.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Náročnost tématu na znalosti	9
3. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	8
5. Práce s literaturou, citace	8
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	8
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos studenta	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	90
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení, doplňující otázky či poznámky:

Cíl práce je jasně a věcně správně vymezen. Práce je logicky strukturovaná, její členění je přehledné. Celková úroveň zpracování tématu je velmi dobrá. Danou problematiku přibližuje rozbor neverbální komunikace a chování dvou veleúspěšných podnikatelů v oboru IT - Steva Jobse a Billa Gatese. Tato kapitola má dobrou analytickou úroveň, autorka posuzuje neverbální komunikaci na jejich videozáznamech, uveřejněných na youtube.com.

Otázky

- 1) Charakterizujte význam neverbální komunikace pro manažery.
- 2) Existují souvislosti mezi charizmatem člověka a jeho řečí těla?

Jméno oponenta bakalářské práce:

Doc. Ing. Otakar Němec, CSc.

Pracoviště oponenta bakalářské práce:

Katedra personalistiky

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi bakalářské práce.

25. květen 2012

podpis oponenta bakalářské práce