Vysoká škola ekonomická v Praze
Fakulta podnikohospodářská

Posudek vedoucího bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Získávání a výběr zaměstnanců

Autor bakalářské práce:

Veronika Pašková

Cíl bakalářské práce:

Analyzovat proces získávání a výběru zaměstnanců ve skupině ELTODO EG, a.s., identifikovat přednosti a nedostatky uplatňovaných zásad a postupů, popřípadě navrhnout lepší nebo alternativní řešení.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	**Přidělené body**
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	8
2. Náročnost tématu na znalosti	8
3. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	8
5. Práce s literaturou, citace	9
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	8
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos studenta	8
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	**86**
Výsledná známka	***velmi dobře (2)***

Celkové zhodnocení, doplňující otázky či poznámky:

Vymezený cíl práce je možné považovat za naplněný. Provedená analýza prokázala schopnost studentky využívat osvojené znalosti a shromážděné informace při posuzování zjištěných skutečností, vyvozování odpovídajících závěrů a formulování vlastních doporučení. Využitelnost výsledků v teorii i praxi by zvýšila přesvědčivější argumentace a důslednější konfrontace zjištěných skutečností a navrhovaných řešení s teoretickými východisky. Práce splňuje stanovené požadavky. Celkově se jedná o velmi dobrou práci.
Práce byla překontrolována systémem Ephorus s výsledkem 6 %. Nalezené shody neodporují zásadám pro psaní bakalářských, diplomových a jiných prací (viz certifikát). Nalezené shody se týkají titulních listů bakalářské práce a bibliografických citací odborné literatury.

Otázka k diskusi: Jaké jsou přednosti a nedostatky zavedení a využívání testů pracovní způsobilosti jako metody výběru zaměstnanců? Pokuste se uvést, vysvětlit a diskutovat s využitím výsledků bakalářské práce.

Jméno vedoucího bakalářské práce:

Ing. Martin Šikýř, Ph.D.

Pracoviště vedoucího bakalářské práce:

Katedra personalistiky

21. květen 2012

podpis vedoucího bakalářské práce