

Posudek oponenta bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Získávání a výběr zaměstnanců

Autor bakalářské práce:

Veronika Pašková

Cíl bakalářské práce:

Analyzovat proces získávání a výběru zaměstnanců ve skupině ELTODO EG, a.s., identifikovat přednosti a nedostatky uplatňovaných zásad a postupů, popřípadě navrhnout lepší nebo alternativní řešení.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	7
2. Náročnost tématu na znalosti	10
3. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	8
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	8
5. Práce s literaturou, citace	10
6. Logická stavba a členění práce	9
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos studenta	8
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	87
Výsledná známka	velmi dobře (2)

Celkové zhodnocení, doplňující otázky či poznámky:

Bakalářská práce se dotýká problematiky získávání a výběru zaměstnanců v organizaci. V první části jsou zmíněny základní teoretické principy, druhá část se pak týká situace ve zkoumané organizaci. Pozitivně lze hodnotit především celkovou formální úpravu práce a přehlednost její struktury. Analytická část se vyznačuje spíše deskriptivním charakterem, čemuž odpovídá rovněž charakter formulovaných závěrů. Bakalářská práce vyhovuje všem formálním i obsahovým požadavkům. Celkově ji lze hodnotit jako velmi dobrou.

1. V závěrech své bakalářské práce navrhuje v oblasti výběru zaměstnanců využití testů osobnosti. Zdůvodněte tento svůj návrh a vysvětlete blíže výhody využití takovýchto testů v podmínkách zkoumané organizace.

Jméno oponenta bakalářské práce:

Ing. Marek Střítěský, Ph.D.

Pracoviště oponenta bakalářské práce:

KP

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi bakalářské práce.

1. červen 2012

podpis oponenta bakalářské práce