Vysoká škola ekonomická v Praze

Fakulta podnikohospodářská

Katedra personalistiky

Posudek vedoucí/ho bakalářské práce

Jméno studenta: **Klára Čamrová**

Název práce: **Vzdělávání a rozvoj zaměstnaců ve společnosti SAP BSCE**

Vedoucí práce: **Ing. Martin Šikýř**

Cíl práce: **Analyzovat vzdělávání a rozvoj zaměstnanců ve společnosti SAP BSCE, zhodnotit aplikované metody vzdělávání a rozvoje zaměstnanců a případně s využitím teoretických poznatků navrhnout jiné alternativy.**

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení			
	1	2	3	4
Vymezení cíle a jeho naplnění	☐	☒	☐	☐
Náročnost tématu na teoretické znalosti	☐	☒	☐	☐
Náročnost tématu na praktické dovednosti	☐	☒	☐	☐
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	☒	☐	☐	☐
Hloubka a správnost provedené analýzy	☐	☒	☐	☐
Práce s literaturou	☒	☐	☐	☐
Logická stavba a členění práce	☒	☐	☐	☐
Jazyková a terminologická úroveň	☐	☒	☐	☐
Formální úprava a náležitosti práce	☒	☐	☐	☐
Vlastní přínos studenta	☐	☒	☐	☐
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	☐	☒	☐	☐

Dílčí připomínky a náměty:

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Práce shrnuje problematiku vzdělávání a rozvoje zaměstnanců a tuto demonstruje na příkladu vybrané společnosti. Definovaný cíl práce je možné považovat za naplněný. Studentka prokázala schopnost využívat osvojené znalosti stejně jako vlastní zkušenosti a samostatně řešit zadané úkoly. Nedostatkem je převládající popisný charakter práce, kdy uváděným skutečnostem, vyvozovaným závěrům a formulovaným doporučením schází hlubší rozbor a diskuse, a to především v konfrontaci s přijatou teorií, což rovněž snižuje využitelnost výsledků práce v teorii i praxi. Práce splňuje předepsané požadavky. Celkově se jedná o velmi dobrou práci.

Potvrzení o kontrole práce v systému Ephorus:

Práce byla překontrolována systémem Ephorus s výsledkem 1 %. Nalezené shody neodporují zásadám pro psaní bakalářských, diplomových a jiných prací (viz certifikát). Nalezené shody se týkají titulního listu a prohlášení bakalářské práce a dále citací ustanovení zákoníku práce k problematice odborného rozvoje zaměstnanců.

Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky pro diskusi:

Jak hodnotíte účelnost a účinnost vzdělávání a rozvoje zaměstnanců nad rámec zákonných povinností zaměstnavatele? Spatřujete v systematickém vzdělávání a rozvoji zaměstnanců smysl? Pokuste se uvést, vysvětlit a diskutovat na základě vlastních zkušeností.

Navržená výsledná známka: velmi dobře

V Praze**, dne** 24. května 2010

_____

podpis vedoucí/ho práce