

Vysoká škola ekonomická v Praze

Fakulta podnikohospodářská

Katedra personalistiky



Posudek oponentky bakalářské práce

Jméno studenta: Klára Čamrová

Název práce: Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců ve společnosti SAP BSCE

Oponentka práce: Ing. Anna Švůgerová

Cíl práce: Analýza vzdělávání a rozvoje zaměstnanců

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení			
	1	2	3	4
Vymezení cíle a jeho naplnění	☒	☐	☐	☐
Náročnost tématu na teoretické znalosti	☐	☒	☐	☐
Náročnost tématu na praktické dovednosti	☐	☒	☐	☐
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	☒	☐	☐	☐
Hloubka a správnost provedené analýzy	☒	☐	☐	☐
Práce s literaturou	☒	☐	☐	☐
Logická stavba a členění práce	☒	☐	☐	☐
Jazyková a terminologická úroveň	☒	☐	☐	☐
Formální úprava a náležitosti práce	☒	☐	☐	☐
Vlastní přínos studenta	☒	☐	☐	☐
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	☒	☐	☐	☐

Dílčí připomínky a náměty:

nemám

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Zvolené téma práce je aktuální, teoretická část práce je přehledná a výstižně zpracovaná. V praktické části autorka logicky zpracovala jednotlivé vzdělávací možnosti ve firmě SAP BSCE s.r.o. Práce dosáhla vytyčeného cíle a v závěru práce autorka ještě jednou shrnula podstatu vzdělávání a rozvoje ve firmě.

Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky pro diskusi:

V čem vidíte přínos vzdělávání ve firmách?

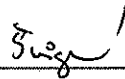
Čím byste rozšířila vzdělávání ve firmě SAP BSCE s.r.o.?

Jakého vzdělávání jste se osobně účastnila? Jaké mělo vzdělávání výsledky?

Jak byste zhodnotila použitelnost tohoto modelu vzdělávání (Learning Map) v jiných společnostech?

Navržená výsledná známka: výborně

V Praze, dne 2.6.2010

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jana', is written above a horizontal line.

podpis oponentky práce