

Posudek vedoucího bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Získávání a výběr zaměstnanců v společnosti

Autor bakalářské práce:

Gabriela Krehel'ová

Cíl bakalářské práce:

Analýza a hodnocení procesu získávání a výběru zaměstnanců v organizaci, návrh optimalizačních opatření.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	8
2. Náročnost tématu na znalosti	10
3. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	8
5. Práce s literaturou, citace	9
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos studenta	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	90
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení, doplňující otázky či poznámky:

Bakalářská práce se zabývá problematikou získávání a výběru zaměstnanců v organizaci. V první části jsou definovány základní aktivity prováděné v rámci těchto procesů, kdy jsou využity především základní informační zdroje v podobě učebnic. Druhá část práce se pak dotýká již samotné analýzy. Ocenit je třeba logickou strukturu a přístup k analýze, jež v rámci možností a dostupných dat vykazuje dostatečnou hloubku, pozornost je věnována i využitým kritériím a způsobu formulování nabídky zaměstnání. Návrhy uvedené v závěru bakalářské práce pak vycházejí z výsledků provedené analýzy. Bakalářská práce vyhovuje požadavkům na formu i obsah, proto ji doporučuji k obhajobě.

Námět pro diskuzi:

Jakým způsobem by bylo ideální formulovat kritéria výběru zaměstnanců, aby byla jasná, srozumitelná a efektivně využitelná (aby pozitivně ovlivňovala validitu výběru zaměstnanců)?

Jméno vedoucího bakalářské práce:

Ing. Marek Stříteský, Ph.D.

Pracoviště vedoucího bakalářské práce:

Katedra personalistiky