

Posudek vedoucího bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Analýza vlivu CSR na pracovní spokojenost zaměstnanců

Autor bakalářské práce:

Daria Krasnikova

Cíl bakalářské práce:

Analyzovat a hodnotit aktivity CSR z hlediska jejich dopadu na pracovní spokojenost zaměstnanců energetické společnosti.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	8
2. Náročnost tématu na znalosti	9
3. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	7
5. Práce s literaturou, citace	7
6. Logická stavba a členění práce	9
7. Jazyková a terminologická úroveň	8
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	6
9. Vlastní přínos studenta	6
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	6
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	75
Výsledná známka	velmi dobře (2)

Celkové zhodnocení, doplňující otázky či poznámky:

Práce je zpracována v souladu s požadavky, jaké jsou kladeny na závěrečné práce z hlediska formy a obsahu. Práce čerpá z rozsáhlých sekundárních pramenů (oproti zvyklostem u bakalářských prací). Slabší je v kritické analýze údajů, které uvádí o aktivitách CSR ve sledované společnosti a jsou veřejně k dispozici. Doporučuji, aby autorka během obhajoby posoudila, jaké aktivity CSR analyzované společnosti lze hodnotit jako velice efektivní a jaké jsou spíše pro PR.

Jméno vedoucího bakalářské práce:

prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.

Pracoviště vedoucího bakalářské práce:

katedra personalistiky