

Projekt do praktické části bakalářské práce

URČENÍ HYPOTÉZ:

H1 = V českých firmách se objevují známky diskriminace.

H2 = Ženy mívají zpravidla větší problémy s možností kariérního růstu než muži.

H3 = Muži mají obvykle lepší předpoklady při obsazování do řídicích funkcí než ženy.

H4 = Matky s dětmi, které chtějí být zaměstnány, mají zhoršenou pozici na trhu práce.

CÍLE:

CÍL 1 (vztahující se k hypotéze H1): V českých firmách se objevují známky diskriminace.

1) Existuje podle Vás diskriminace na pracovním trhu v České republice?

- Určitě ano
- Spíše ano
- Nevím
- Spíše ne
- Určitě ne

2) Co shledáváte jako nejčastější příčinu znevýhodňování při ucházení se o zaměstnání?

- Pohlaví
- Věk
- Rasa, národnost
- Vzdělání
- Zhoršený zdravotní stav
- Jiná odpověď:

3) Které skupiny jsou podle Vás nejvíce znevýhodňovány na trhu práce?

- Ženy vyššího věku
- Muži vyššího věku
- Absolventi středních škol
- Ženy po mateřské dovolené
- Ženy s dětmi předškolního a školního věku
- Zdravotně handicapovaní
- Etnické skupiny
- Lidé s nízkým vzděláním
- Žádné skupiny
- Jiné skupiny:

4) Setkali jste se někdy osobně (i z pohledu třetí strany) v pracovním životě s diskriminací?

- Ano (více u žen)
- Ano (více u mužů)
- Ne

CÍL 2 (vztahující se k hypotéze H2): Ženy mívají zpravidla větší problémy s možnostmi kariérního růstu než muži.

5) Myslíte si, že jsou při přijímacím pohovoru na úkor žen znevýhodňováni muži?

- Určitě ano
- Spíše ano
- Nevím
- Spíše ne
- Určitě ne

6) Pokud si myslíte, že jsou při přijímacím pohovoru zvýhodňováni muži, proč k tomu dle Vašeho názoru dochází?

- Ženy mají malé ambice
- Ženy se řídí více emocemi a osobními vztahy, než muži
- U mužů se očekává vyšší pracovní nasazení
- Muži mají lepší analytické myšlení
- Ženy hůře zvládají vypjaté situace
- U žen se očekává vyšší absence z důvodu případné nemoci dětí
- Jiná odpověď:

7) Jaké jsou podle Vás hlavní příčiny, které všeobecně zpomalují či znemožňují rozvoj kariéry?

- Nízké vzdělání
- Jakýkoli zdravotní handicap
- Pohlaví (žena)
- Péče o děti a rodinná zátěž
- Jiná odpověď:

8) Co podle Vašeho názoru brání ženám v možnosti kariérního růstu?

- Nemožnost sladění práce a rodiny
- Přerušení kariéry mateřskou dovolenou
- Neochota respektovat ženy jako nadřízené
- Nedostatečné řídicí schopnosti žen
- Špatně nastavené podmínky zaměstnavatelů
- Žádná z uvedených možností
- Jiná odpověď:

CÍL 3 (vztahující se k hypotéze H3): Muži mají obvykle lepší předpoklady při obsazování do řídicích funkcí než ženy.

9) Kdo má podle Vás vyšší autoritu v řídicí funkci?

- Muž
- Žena
- Je to individuální

10) Kdo podle Vašeho názoru zvládá lépe stresové situace a pracovní zátěž?

- Muž
- Žena
- Je to individuální

11) Úspěšná žena musí zastávat „mužský styl chování“, chce-li se prosadit?

- Určitě ano
- Spíše ano
- Nevím
- Spíše ne
- Určitě ne

CÍL 4 (vztahující se k hypotéze H4): Matky s dětmi, které chtějí být zaměstnány, mají zhoršenou pozici na trhu práce.

12) Společnost nevytváří vhodné podmínky pro matky s dětmi, které chtějí pracovat.

- Ano
- Ne
- Nevím

13) Jak vnímáte muže na mateřské dovolené?

- Proč ne, je-li to pro rodinu výhodnější
- Pozitivně, mají mé sympatie
- Připadá mi to nepřírozené
- Vesměs neutrálně, ale nepreferuji tuto možnost
- Jiná odpověď:

14) Znáte ve Vašem okolí muže, který nastoupil na mateřskou dovolenou?

- Ano
- Ne

15) Považujete skloubení profesní kariéry s osobním a rodinným životem v dnešní době za problematické?

- Určitě ano
- Spíše ano
- Nevím
- Spíše ne
- Určitě ne

16) Co si myslíte, že by se mělo v rámci sladění práce a rodiny zlepšit?

- Více možností práce na zkrácený úvazek
- Možnost flexibilní pracovní doby
- Jesle, firemní školky
- Více možností práce z domova
- Vstřícnost zaměstnavatele
- Nevím
- Jiná odpověď:

Identifikační otázky:

17) Vaše pohlaví:

- Žena
- Muž

18) Vaše nejvyšší dosažené vzdělání:

- Základní
- Učební obor s výučním listem
- Učební obor s maturitou
- Středoškolské s maturitou
- Vysokoškolské