

Vysoká škola ekonomická v Praze

Fakulta podnikohospodářská

Katedra personalistiky



Posudek vedoucí/ho bakalářské práce

Jméno studenta: Katarína Šlapková

Název práce: Analýza vybraných pracovních míst, popis

a specifikace pracovních míst v stavebním podniku

Oponent práce: Mgr. Tomáš Jindřich

Cíl práce: analýza pracovních míst ve stavebním podniku

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení			
	1	2	3	4
Vymezení cíle a jeho naplnění	☒	☐	☐	☐
Náročnost tématu na teoretické znalosti	☒	☐	☐	☐
Náročnost tématu na praktické dovednosti	☒	☐	☐	☐
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	☐	☒	☐	☐
Hloubka a správnost provedené analýzy	☐	☒	☐	☐
Práce s literaturou	☒	☐	☐	☐
Logická stavba a členění práce	☐	☒	☐	☐
Jazyková a terminologická úroveň	☐	☒	☐	☐
Formální úprava a náležitosti práce	☐	☒	☐	☐
Vlastní přínos studenta	☒	☐	☐	☐
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	☒	☐	☐	☐

Dílí připomínky a náměty:

občas nevysvětlené pojmy - MTZ, místy se opakují již zmíněné teze nebo fakta o procesní řízení, místy text by mohl dynamičtěji na sebe navazovat a pojmy je potřeba rozebírat hned zkráj - např. KDS až vyložené až na s.23

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Autorka velmi dobře ukazuje celou šíři problému v teoretické části. V praktické části poněkud uniká do pouhých výčtů, které rozepisuje v textu i v tabulce až nadměrně. Práci nelze upřít systematickosti až nad rámec bakalářské práce, chybou naopak je občasná rozvleklost textu. Vzhledem k rozsahu bakalářských prací se autorka pustila do obtížného tématu, kterého se zhostila důstojně, i když místy chybí větší vhled do problému. Tím si však autorka otevřela prostor pro další řešení tohoto velkého problému v diplomové práci. Celkově práce splňuje bez vad většinu kritérií, a proto navrhuji 1 až 2.

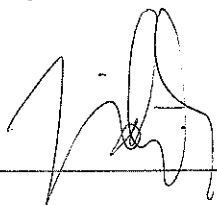
Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky pro diskusi:

Jakou zásadou se řídí struktura klasifikace aktivit v podniku vzhledem k organizační struktuře podniku? Co důležitého vyplývá z průzkumu a jak je možné upravit nastavení procesního řízení v podniku? Co byste převzali za postupy z pilotního projektu při přechodu na procesní řízení v celém podniku? Charakterizujte kvalitativní rozdíl mezi původní a novou rolí útvarů podle příslušné tabulky. Jak nastíníte odpovědnost těchto nových rolí v popisu pracovních pozic?

Navržená výsledná známka: výborně - velmi dobře (podle výsledku obhajoby)

V Praze, dne 3.6.2008



podpis vedoucí/ho práce