Vysoká škola ekonomická v Praze

Fakulta podnikohospodářská

Katedra personalistiky

Posudek oponentky bakalářské práce

Jméno studenta: **Katarína Šlapková**

Název práce: **Analýza vybraných pracovních míst, popis a specifikace pracovních míst v stavebním podniku**

Oponentka práce: **prof. Ing. Edita Virčíková, CSc., Technická univerzita v Košiciach**

Cíl práce: **Poukázať na dôvody zavádzania procesného riadenia v podnikoch so zameraním na proces vytvárania pracovných miest v súvislosti s poskytovaním nových produktov a služieb a z toho vyplývajúcich zmien v organizačnej štruktúre.**

Povinná kritéria hodnocení práce	**Stupeň hodnocení**			
	1	**2**	**3**	**4**
Vymezení cíle a jeho naplnění	☒	☐	☐	☐
Náročnost tématu na teoretické znalosti	☒	☐	☐	☐
Náročnost tématu na praktické dovednosti	☒	☐	☐	☐
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	☒	☐	☐	☐
Hloubka a správnost provedené analýzy	☒	☐	☐	☐
Práce s literaturou	☐	☒	☐	☐
Logická stavba a členění práce	☒	☐	☐	☐
Jazyková a terminologická úroveň	☒	☐	☐	☐
Formální úprava a náležitosti práce	☒	☐	☐	☐
Vlastní přínos studenta	☒	☐	☐	☐
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	☒	☐	☐	☐

Dílčí připomínky a náměty:

str. 8: ISO 0001:2001 nie je len európskou normou, ale celosvetovou
str. 4: produkty a služby - spoločný pojem "produkt" ako výsledok procesu

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Práca spĺňa nároky kladené na bakalársku prácu. Autorka dokázala využiť svoje vedomosti, schopnosti a zručnosti, nadobudnuté počas štúdia. Zvlášť vysoko hodnotím jej vlastný prínos a aplikáciu v konkrétnej organizácii. Návrh a realizácia dotazníkového prieskumu s vysokou návratnosťou, jeho vyhodnotenie jednoduchou štatistickou metódou, grafické vyjadrenie výsledkov, ma vedie k presvedčeniu, že autorka je schopná správne interpretovať závery svojej práce. Predpokladám, že výsledky práce budú využité pri implementácii systému

manažérstva kvality v organizácii SBD II Košice. Ďalším pozitívnou skutočnosťou je úspora finančných nákladov (návrh zníženia počtu zamestnancov) v organizácii.
Celkové posúdenie práce: výborne.

Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky pro diskusi:

Námety do diskusie:

1. Predpokladám, že strategickým zámerom organizácie SBD II Košice je implementácia systému manažérstva kvality (SMK) podľa súboru noriem ISO 9000. Popíšte model SMK založený na procesnom prístupe.

2. Popíšte podstatu a význam organizačnej štruktúry.

3. Ako sa delia organizačné štruktúry?

Navržená výsledná známka: výborně

V Košiciach, **dne** 28. mája 2008

podpis oponentky práce