

Vysoká škola ekonomická v Praze

Fakulta podnikohospodářská

Katedra managementu



Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta: Jan Krejčí

Název práce: Implementace Modelu excellence EFQM na Krajském ředitelství policie Severočeského kraje

Oponent práce: PhDr. Ing. Mgr. Oldřich Valha

Cíl práce: Aplikace Modelu excellence EFQM na vybraných subkritériích Modelu, identifikace silných stránek a příležitostí pro zlepšení včetně návrhů opatření do budoucna

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení			
	1	2	3	4
Vymezení cíle a jeho naplnění	☐	☐	☒	☐
Náročnost tématu na teoretické znalosti	☐	☒	☐	☐
Náročnost tématu na praktické dovednosti	☐	☒	☐	☐
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	☐	☒	☐	☐
Hloubka a správnost provedené analýzy	☐	☐	☒	☐
Práce s literaturou	☐	☒	☐	☐
Logická stavba a členění práce	☐	☒	☐	☐
Jazyková a terminologická úroveň	☒	☐	☐	☐
Formální úprava a náležitosti práce	☒	☐	☐	☐
Vlastní přínos studenta	☐	☐	☒	☐
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	☐	☒	☐	☐

Dílčí připomínky a náměty:

Práce nepojednává o celkové implementaci Modelu excellence EFQM, ale jen o dílčí subkritéria.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Po zvážení všech okolností, zejména k přihlédnutí na zvolené téma, zjištěných přínosů a nedostatků k danému tématu, navrhuji hodnocení viz. níže.

Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky pro diskusi:

1. Je implementace Modelu excellence EFQM přínosem pro všechny složky organizace Krajského ředitelství, z pohledu provedených průzkumů?
2. Jaké byly důvody nezavedení komplexního Modelu do organizace ?
3. Jaké máte návrhy pro další implementaci Modelu excellence EFQM v dané organizaci ?

Navržená výsledná známka: velmi dobře

V Ústí nad Labem , dne 11.1.2010

podpis oponenta práce