

# POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno a příjmení diplomanta: **Bc. Alena Novotná**

Název diplomové práce: **Zhodnocení personálních činností ve společnosti POLLMANN CZ s.r.o**

## Volba tématu

Zvolené téma diplomové práce je nadčasové. Je velice aktuální právě v dnešní době, ale stejně aktuální bude i v budoucnosti, neboť bez kvalitních lidských zdrojů nebude dobře a dlouhodobě fungovat žádná firma.

## Cíl práce a jeho naplnění

Cílem práce byla analýza a zhodnocení personálních činností ve vybrané firmě. Tento cíl byl podle mého názoru beze zbytku splněn.

## Struktura práce

Práce byla logicky rozčleněna podle osvědčeného klasického konceptu, kdy v první teoretické části byly nejprve shrnuty a přehledně uspořádány znalosti a poznatky získané z odborné literatury.

Následně ve druhé praktické části byla zpracována vlastní analýza a také hodnocení zkoumané firmy včetně vlastních návrhů na možná zlepšení.

## Práce s literaturou

Diplomant zvládl zpracování použité literatury velice dobře. Kladně hodnotím střídání textu, citátů z odborné literatury a také vlastních názorů.

Z použité literatury byly extrahovány pouze hlavní myšlenky a poznatky.

## Vybavení práce obrázky, tabulkami, grafy, přílohami

Hodnocená práce je především ve své druhé – praktické části citlivě oživena obrázky, tabulkami a grafy. Podle mého mínění bylo totiž velice náročné z velkého množství firemních materiálů a podkladů vybrat ty podstatné, které by co nejlépe posloužily k dokreslení čtenářovy představy o hodnocené společnosti. Rovněž množství příloh doplňuje a dokresluje celkový obraz společnosti POLLMANN CZ.

## **Přínosy diplomové práce**

Hlavní přínos této diplomové práce vidím v tom, že byla vlastně provedena odborná analýza firemních personálních činností nezávislou a firemní kulturou neovlivněnou osobou, která byla až do této doby pouze pod vlivem studií získaných znalostí.

## **Grafická stránka**

Grafické zpracování diplomové práce je na téměř profesionální úrovni a v podstatě jsem nenašel nic, co by se dalo vytknout.

## **Jazyková stránka**

**Stylistika** - výborná, bez vážnějších připomínek

**Gramatika** - také výborná, bez chyb a výhrad

## **Zásadní připomínky k diplomové práci**

Nemám žádné.

## **Další hodnocení**

Diplomant svou volbou tohoto tématu potvrdil svůj rozhled a koncepčnost uvažování, neboť práce s lidmi, jejich motivace k podávání výkonů, nutnost flexibility pracovních sil, loajalita zaměstnanců, týmová spolupráce, procesní řízení, nutnost rychlého reagování na neustále se měnící požadavky zákazníků a také odolnost proti stresu budou stále důležitějšími a rozhodujícími faktory v konkurenčním prostředí jak evropské, tak i celosvětové ekonomiky.

Teoretická část práce může velice dobře sloužit jako základní studijní materiál při vzdělávání podnikového managementu v oblasti personální práce, neboť je poměrně stručná, velice přehledná a obsahuje všechny současné základní poznatky z tohoto oboru.

V praktické části je několik nepodstatných nepřesností, které je ale schopen objevit pouze zkušený vedoucí pracovník hodnocené firmy. Tyto ale naprosto žádným způsobem nesnižují ani kvalitu a ani celkový velice pozitivní dojem z hodnocené práce.

Tato diplomová práce zcela zřejmě splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací a proto ji

**doporučuji k ústní obhajobě.**

Navrhovaná klasifikace: **výborně**

Otázky k ústní obhajobě práce:

1. Můžete blíže popsat a objasnit způsob provádění výběru pracovníků na dělnické pozice v hodnocené firmě?
2. Navrhla jste vedení hodnocené firmy nějaká zlepšení? Pokud ano, byla některá realizována?

V Jindřichově Hradci 28.12.2009

Podpis oponenta

Ing. Václav Kršík

