

Vysoká škola ekonomická v Praze

Fakulta podnikohospodářská

Katedra personalistiky



Posudek vedoucí/ho bakalářské práce

Jméno studenta: Monika Vaněčková

Název práce: Získávání a výběr zaměstnanců

Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř

Cíl práce: Porovnat teorii získávání a výběru zaměstnanců s praxí uplatňovanou ve vybrané společnosti z oblasti bankovníctví a pokusit se identifikovat případné nedostatky a navrhnout jejich řešení.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení			
	1	2	3	4
Vymezení cíle a jeho naplnění	☒	☐	☐	☐
Náročnost tématu na teoretické znalosti	☐	☒	☐	☐
Náročnost tématu na praktické dovednosti	☐	☒	☐	☐
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	☒	☐	☐	☐
Hloubka a správnost provedené analýzy	☐	☒	☐	☐
Práce s literaturou	☒	☐	☐	☐
Logická stavba a členění práce	☒	☐	☐	☐
Jazyková a terminologická úroveň	☒	☐	☐	☐
Formální úprava a náležitosti práce	☒	☐	☐	☐
Vlastní přínos studenta	☒	☐	☐	☐
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	☐	☒	☐	☐

Dílčí připomínky a náměty:

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Definovaný cíl práce je dosažen. Studentka prokázala porozumění zkoumané problematice stejně jako schopnost zpracovávat dostupné údaje a využívat vlastní znalosti a zkušenosti při vyvozování a formulování vlastních závěrů a doporučení. Některé uváděné skutečnosti a souvislosti by jistě bylo možné více a lépe diskutovat a vysvětlit, zejména v konfrontaci s uvedenou teorií, místy spíše upřednostnit analýzu před popisem, nad některými návrhy se zamyslet v širším kontextu, nicméně lze konstatovat, že práce nabízí zajímavý pohled na současnou problematiku získávání a výběru zaměstnanců v moderní společnosti a že její výsledky mohou být zajímavé jak pro teorii, tak praxi. Práce splňuje předepsané požadavky. Celkové hodnocení práce je VÝBORNĚ - VELMI DOBŘE (podle výsledku obhajoby).

Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky pro diskusi:

Jak se změnil pohled zaměstnavatelů na uchazeče (zejména jejich schopnosti a motivaci) v důsledku ekonomické krize? Změnily se nějak požadavky zaměstnavatelů na uchazeče? Používají zaměstnavatelé jiná kritéria a metody výběru uchazečů? Pokuste se uvést vysvětlit a diskutovat z pohledu analyzované společnosti i vlastních znalostí a zkušeností.

Navržená výsledná známka: výborně - velmi dobře (podle výsledku obhajoby)

V Praze, dne 11. prosince 2009

podpis vedoucí/ho práce