

Vysoká škola ekonomická v Praze

Fakulta podnikohospodářská

Katedra personalistiky



Posudek oponentky bakalářské práce

Jméno studenta: Monika Vaněčková

Název práce: Získávání a výběr zaměstnanců

Oponentka práce: Ing. Hana Foltýnová

Cíl práce: Cílem bakalářské práce je porovnat teorii, uvedenou v prvních kapitolách práce, s praxí při získávání a výběru zaměstnanců uplatňovanou v České spořitelně, a.s., uvést rozdílnosti a návrhy na možné zefektivnění této činnosti.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení			
	1	2	3	4
Vymezení cíle a jeho naplnění	☒	☐	☐	☐
Náročnost tématu na teoretické znalosti	☒	☐	☐	☐
Náročnost tématu na praktické dovednosti	☒	☐	☐	☐
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	☐	☒	☐	☐
Hloubka a správnost provedené analýzy	☒	☐	☐	☐
Práce s literaturou	☒	☐	☐	☐
Logická stavba a členění práce	☒	☐	☐	☐
Jazyková a terminologická úroveň	☒	☐	☐	☐
Formální úprava a náležitosti práce	☒	☐	☐	☐
Vlastní přínos studenta	☒	☐	☐	☐
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	☒	☐	☐	☐

Dílčí připomínky a náměty:

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Bakalářská práce v plném rozsahu splnila stanovený cíl, včetně konkrétních návrhů na zefektivnění práce personálních specialistů v České spořitelně, a. s.

Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky pro diskusi:

Srovnejte nábor nového pracovníka, a to z hlediska použití vlastních zdrojů společnosti, za použití zprostředkovatelské instituce a dalšího zdroje (dle vlastního výběru), na vybranou pracovní pozici.

Objasněte význam číselných hodnot a oblasti souladu v testu osobnostní výbavy - Garuda testu.

Navržená výsledná známka: výborně

V Praze, dne 27. 12. 2009

podpis oponentky práce