

Vysoká škola ekonomická v Praze

Fakulta podnikohospodářská

Katedra personalistiky



Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno studenta: Helena Kováčová

Název práce: Analýza personálních činností v malém podniku

Oponent práce: Ing. Martin Šikýř

Cíl práce: Zmapovat a zhodnotit vybrané personální činnosti v malém podniku a navrhnout možná zlepšení.

Povinná kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení			
	1	2	3	4
Vymezení cíle a jeho naplnění	☐	☒	☐	☐
Náročnost tématu na teoretické znalosti	☒	☐	☐	☐
Náročnost tématu na praktické dovednosti	☒	☐	☐	☐
Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	☐	☒	☐	☐
Hloubka a správnost provedené analýzy	☐	☒	☐	☐
Práce s literaturou	☐	☒	☐	☐
Logická stavba a členění práce	☒	☐	☐	☐
Jazyková a terminologická úroveň	☒	☐	☐	☐
Formální úprava a náležitosti práce	☐	☒	☐	☐
Vlastní přínos studenta	☐	☒	☐	☐
Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi)	☐	☒	☐	☐

Dílčí připomínky a náměty:

1) Pokus o zhodnocení provádění jednotlivých personálních činností ve společnosti Budexport Praha s.r.o. většinou vyznívá jako popis provádění jednotlivých personálních činností. Mezi zhodnocením a popisem je podstatný rozdíl. 2) Rovněž převzaté přílohy je nutné citovat.

Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:

Práce shrnuje problematiku zajišťování personální práce a provádění hlavních personálních činností v podmínkách malého podniku a tuto demonstruje na příkladu vybrané společnosti. Definovaný cíl práce je možné považovat za naplněný. Studentka prokázala základní orientaci ve zkoumané problematice stejně jako schopnost řešit stanovené úkoly. Kvalitně zpracovaná teoretická část není doplněna podobně kvalitně zpracovanou praktickou část, kdy provedená analýza personální práce a personálních činností ve vybrané společnosti postrádá potřebnou hloubku a konkrétnost. Vyvozované a formulované závěry a doporučení jsou dosti obecné, uváděné bez dostatečného rozboru a diskuse, a to především v konfrontaci s přijatou teorií a podmínkami vybrané společnosti. To omezuje využitelnost výsledků práce v teorii i praxi. Práce splňuje předepsané požadavky. Celkově se jedná o velmi dobrou práci.

Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky pro diskusi:

- 1) Jakými argumenty byste podložila posílení pravomocí a odpovědností ředitele prodeje v oblasti personální práce ve společnosti Budexport Praha s.r.o.? Pokuste se uvést, vysvětlit a diskutovat.
- 2) Spatřujete nějakou souvislost mezi zvolenými kritérii výběru zaměstnanců a uplatňovaným systémem odměňování zaměstnanců? Pokuste se uvést, vysvětlit a diskutovat na příkladu výběru a odměňování obchodních zástupců ve společnosti Budexport Praha s.r.o.

Navržená výsledná známka: velmi dobře

V Praze, dne 25. května 2010

podpis oponenta práce