

POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení bakaláře:	TÍMEA KOZÁKOVÁ		
Název bakalářské práce:	Získavanie a výber pracovníkov vo vybranej organizácii		
Volba tématu:	1.	Aktuální, málo frekventované téma práce	
	2.	Aktuální, časté téma práce	
	3.	Neaktuální téma práce	
	4.	Nevhodně zvolené téma	
Cíl práce a jeho naplnění:	1.	Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn	
	2.	Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn	
	3.	Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn	
	4.	Nevhodně zvolený cíl	
Struktura práce:	1.	Pro dané téma velmi vhodná	
	2.	Pro dané téma částečně vhodná	
	3.	Pro dané téma nevhodná	
Práce s literaturou:	1.	Vynikající, použity dosud neběžné prameny	
	2.	Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny	
	3.	Dobrá, použity běžně dostupné prameny	
	4.	Slabá, použity zastaralé prameny	
	5.	Nevyhovující – použito málo zastaralé literatury	
Vybavení práce tabulkami, grafy, přílohami:	1.	Výborné	
	2.	Velmi dobré, funkční	
	3.	Dobré – jen částečně odpovídá nutnému doplnění textu	
	4.	Nedostačující	
Přínosy BP:	1.	Originální, inspirativní názory	
	2.	Ne zcela běžné názory, které jsou inspirativní	
	3.	Málo vlastních názorů nebo nedostatečně argumentačně podložené	
	4.	Vlastní názor chybí	
Uplatnění BP v praxi a ve výuce:	1.	Práci lze výborně uplatnit v praxi	
	2.	Práci lze částečně uplatnit v praxi	
	3.	Práci lze výborně uplatnit ve výuce nebo výzkumu	
	4.	Práci lze částečně uplatnit ve výuce nebo výzkumu	
	3.	Práce nelze v podstatě využít ani v praxi, při výuce nebo výzkumu	
Grafická stránka:	1.	Výborná	
	2.	Velmi dobrá	
	3.	Dobrá	
	4.	Nevyhovující	
Jazyková stránka	1.	Stylistika:	a) Výborná b) Dobrá c) Nevyhovující
	2.	Gramatika:	BP je psaná ve slovenském jazyce

- Zásadní připomínky k BP:
1. **nemám**
 2. mám tyto:

Další hodnocení:

Bakalářská práce má strukturu, která je na tento typ práce kladena, obsahuje úvod – teoretickou část – metodologickou část – závěr.

V teoretické části studentka popisuje ve dvou rozsáhlých kapitolách získávání a výběr pracovníků. Výborně provedla rešerši literatury z oblasti lidských zdrojů. Velmi často a ve velkém rozsahu však v této části BP používá přímé citace.

V praktické části je charakterizována firma Prvá stavebná sporitelňa, a.s. (personální obsazení, organizační struktura). V rámci nestrukturovaného osobního rozhovoru, který byl studentce ve společnosti umožněn, získala informace o vzniku volných pracovních míst, příčinách jejich vzniku a řešení jejich pokrytí.

Studentka popisuje interní a externí zdroje získávání zaměstnanců, způsoby jejich výběru a rozhodování při výběru. Poslední podkapitoly informují o procesu po přijetí zaměstnance do pracovního poměru až po lhůtu ukončení zkušební doby. Praktickou část bych rozdělila na dvě oddělené kapitoly, tříúrovňové řešení v delším textu působí nepřehledně.

Závěr BP pracuje se shrnutím nabytých poznatků a obsahuje velmi málo vlastních názorů k lidským zdrojům ve vybrané společnosti.

Formální nedostatky:

BP má nesprávné číslování stran.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

1. **ano**
2. ne

Navrhovaná klasifikace:

1. výborně
2. výborně nebo velmi dobře dle ústní obhajoby
3. **velmi dobře**
4. velmi dobře nebo dobře dle ústní obhajoby
5. dobře
6. dobře nebo nevyhověl dle ústní obhajoby
7. nevyhověl

Otázky k ústní obhajobě práce:

1. Připravte si údaje o výši nezaměstnanosti regionu, v němž jste sbírala informace pro svou BP.
2. V BP se zmiňujete o nízké fluktuaci zaměstnanců ve společnosti. Pokuste se zjistit průměrnou délku pracovního poměru v testované pobočce zkoumané společnosti.

Datum: 25.8.2013

Podpis oponenta BP: Ing. Taťána Hajdíková