

POSUDEK OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Dominika Kamenská

Jméno a příjmení oponenta: Ing. Julie Tužová

Název bakalářské práce: Získávání a výběr pracovníků ve vybrané organizaci

Volba tématu:	1. Aktuální, málo frekventované téma práce 2. Aktuální, časté téma práce 3. Neaktuální téma práce 4. Nevhodně zvolené téma
Cíl práce a jeho naplnění:	1. Vhodně zvolený cíl, který byl naplněn 2. Vhodně zvolený cíl, který byl částečně naplněn 3. Vhodně zvolený cíl, který nebyl naplněn 4. Nevhodně zvolený cíl
Struktura práce:	1. Pro dané téma velmi vhodná 2. Pro dané téma částečně vhodná 3. Pro dané téma nevhodná
Práce s literaturou:	1. Vynikající, použity dosud neběžné prameny 2. Velmi dobrá, použity nejnovější dostupné prameny 3. Dobrá, použity běžně dostupné prameny 4. Slabá, použity zastaralé prameny 5. Nevyhovující – použito málo zastaralé literatury
Vybavení práce tabulkami, grafy, přílohami:	1. Výborné 2. Velmi dobré, funkční 3. Dobré – jen částečně odpovídá nutnému doplnění textu 4. Nedostačující
Přínosy BP:	1. Originální, inspirativní názory 2. Ne zcela běžné názory, které jsou inspirativní 3. Málo vlastních názorů nebo nedostatečně argumentačně podložené 4. Vlastní názor chybí
Uplatnění BP v praxi a ve výuce:	1. Práci lze výborně uplatnit v praxi 2. Práci lze částečně uplatnit v praxi 3. Práci lze výborně uplatnit ve výuce nebo výzkumu 4. Práci lze částečně uplatnit ve výuce nebo výzkumu 3. Práce nelze v podstatě využít ani v praxi, při výuce nebo výzkumu

Grafická stránka:

1. Výborná
2. Velmi dobrá
3. Dobrá
4. Nevyhovující

Jazyková stránka

1. Stylistika:
 - a) Výborná
 - b) Dobrá
 - c) Nevyhovující
2. Gramatika:
 - a) Výborná
 - b) Dobrá
 - c) Nevyhovující

Zásadní připomínky k BP: 1. **nemám**
2. mám tyto:

Další hodnocení:

Studentka vhodně zvolila rozčlenění teoretické, praktické části, včetně úvodu, závěru a části metodické, ve které vyzdvihla její zapojení do podnikového chodu, kde se stala na určitou dobu součástí personálního oddělení. Pečlivě volenou metodou pozorování vykreslila chod personálního oddělení do detailů.

V teoretické části autorka práce vysvětlila jednotlivé pojmy názvosloví a objasnila základní rozdíly.

Jednotlivé kroky získávání a výběru pracovníků autorka práce popsala, jak v teoretické, tak v praktické části, kvalitně a svědomitě zaznamenala rozdílné metody a z nich plynoucí kritéria pro danou pracovní pozici.

Studentka natolik kvalitně a zodpovědně zmapovala vnitřní i vnější fungování personálního oddělení firmy TECHNOGYM E.E., s.r.o., včetně jeho působení na trhu práce, že pro čtenáře jsou srozumitelné jednotlivé mechanismy, postupy a přístupy, které se ve firmě odehrávají.

Práce splňuje základní požadavky kladené na tento typ prací a proto ji doporučuji k ústní obhajobě:

1. **ano**
2. ne

Navrhovaná klasifikace: 1. výborně
2. **výborně nebo velmi dobře dle ústní obhajoby**
3. velmi dobře
4. velmi dobře nebo dobře dle ústní obhajoby
5. dobře
6. dobře nebo nevyhověl dle ústní obhajoby
7. nevyhověl

Otázky k ústní obhajobě práce:

1. Zkráceně vysvětlíte postup získávání pracovníků ve společnosti TECHNOGYM E.E., s.r.o.

2. V závěru vyzdvihujete profesionální přístup firmy. Jakým způsobem může společnost TECHNOGYM E.E., s.r.o. pružně reagovat na změny v identifikaci potřeby nové pracovní síly?

Datum:
20.5.2013

Podpis oponenta BP