

Posudek vedoucího bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Získávání a výběr zaměstnanců

Autor bakalářské práce:

Sabina Isich

Cíl bakalářské práce:

Analyzovat systém získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti XY s.r.o., působící v České republice, porovnat teoretická východiska a uplatňované postupy, uvést hlavní přednosti a zásadní nedostatky, navrhnout využití dobrých postupů a řešení zjištěných problémů.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	8
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	8
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	8
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	9
6. Logická stavba a členění práce	9
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	9
9. Vlastní přínos k řešení problematice	8
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	85
Výsledná známka	velmi dobře (2)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Vymezený cíl práce je možné považovat za naplněný. Provedená analýza procesu získávání a výběru zaměstnanců ve vybrané společnosti je ucelená a přehledná. Studentka prokázala orientaci ve zkoumané problematice i schopnost využívat osvojené znalosti a dostupné informace, zpracovat rozumná teoretická východiska, hodnotit zjištěné skutečnosti, vyvozovat dílčí závěry a navrhnout vlastní doporučení. Předností je věcné pojetí a zpracování. Příležitostí ke zlepšení je hlubší analýza zkoumané problematiky a přesvědčivější argumentace navrhovaných řešení, zejména v porovnání s přijatými teoretickými východisky. Práce splňuje stanovené požadavky na jazykovou a terminologickou úroveň, logickou stavbu a členění, formální úpravu a náležitosti i práci s informačními zdroji a citování. Výsledky práce jsou využitelné v teorii personální práce i praxi analyzované společnosti. Celkově je možné práci hodnotit jako velmi dobrou.

Otázka k diskusi: Jaké znalosti a dovednosti a jakým způsobem testovat u manažerů společnosti XY s.r.o. (viz návrh na s. 42 práce)? Pokuste se uvést, vysvětlit a diskutovat konkrétní příklady s využitím výsledků práce.

Jméno vedoucího bakalářské práce:

Ing. Martin Šikýř, Ph.D.

Pracoviště vedoucího bakalářské práce:

Katedra personalistiky