

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Teorie životního cyklu organizace a její využití v malém podniku

Autor diplomové práce:

Bc. Barbora Tkáčová

Cíl diplomové práce:

Aplikace teorie životního cyklu na vybranou malou firmu. Navržení vhodných strategií vývoje pro jednotlivé budoucí fáze vývoje podniku. Identifikace možných rizik a navržení preventivních opatření k jejich eliminaci.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Náročnost tématu na znalosti	9
3. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	8
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	7
5. Práce s literaturou, citace	8
6. Logická stavba a členění práce	8
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	8
9. Vlastní přínos studenta	8
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	83
Výsledná známka	velmi dobře (2)

Celkové zhodnocení, doplňující otázky či poznámky:

Práce zajímavým způsobem aplikuje známou Greinerovu teorii na malý podnik, což je určité novum. Oceňuji především aplikační část práce a konkrétní doporučení manažerských opatření pro vrcholový management podniku. Otázky k obhajobě:

1. Na str. 51 autorka uvádí svoji domněnku, že pokud bude vývoj firmy pokračovat stejně rychlým tempem jako doposud, bude nezbytné věnovat se systematictěji marketingu. Prosím o rozvedení, jaké konkrétní opatření by k tomu navrhovala.

2. Na obr. 10 je znázorněno meziroční tempo nových zakázek. Jak je možno vysvětlit nejnižší hodnotu u tak atraktivního oboru jako jsou počítače a elektronická zařízení?

Jméno vedoucího diplomové práce:

Prof. Ing. Milan Malý, CSc.

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

Katedra Managementu