**Vysoká škola ekonomická v Praze**

**Fakulta podnikohospodářská**

**Katedra psychologie a sociologie řízení**

# Posudek vedoucí/ho diplomové práce

**Jméno studenta:** **Zuzana Zápotocká**

**Název práce:** **Organizational Culture of Mars Czech Republic**

**Vedoucí práce:** **PhDr. Daniela Pauknerová, Ph.D.**

**Cíl práce:** **zmapování organizační kultury firmy Mars Czech Republic**

| **Povinná kritéria hodnocení práce** | **Stupeň hodnocení** | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Vymezení cíle a jeho naplnění | ☒ | ☐ | ☐ | ☐ |
| Náročnost tématu na teoretické znalosti | ☒ | ☐ | ☐ | ☐ |
| Náročnost tématu na praktické dovednosti | ☐ | ☒ | ☐ | ☐ |
| Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití | ☒ | ☐ | ☐ | ☐ |
| Hloubka a správnost provedené analýzy | ☐ | ☒ | ☐ | ☐ |
| Práce s literaturou | ☒ | ☐ | ☐ | ☐ |
| Logická stavba a členění práce | ☒ | ☐ | ☐ | ☐ |
| Jazyková a terminologická úroveň | ☒ | ☐ | ☐ | ☐ |
| Formální úprava a náležitosti práce | ☒ | ☐ | ☐ | ☐ |
| Vlastní přínos studenta | ☒ | ☐ | ☐ | ☐ |
| Využitelnost výsledků práce v teorii (v praxi) | ☐ | ☒ | ☐ | ☐ |

**Dílčí připomínky a náměty:**

Pro komplexnější a detailnější vhled do dané problematiky by bylo možné doplnit dotazníkové šetření o podrobnější rozbor rozhovorů, které diplomantka uvádí jako jednu z technik, které použila pro sběr dat. Pro jednoznačnější ověření uvedené hypotézy by bylo vhodné věnovat se podrobněji rozboru jednotlivých ověřovaných charakteristik. Chybí podrobnější popis zkoumaného vzorku, počty respondentů, návratnost dostazníků, číslování stránek.

**Celkové posouzení práce a zdůvodnění výsledné známky:**

Práce vychází ze solidní poznatkové základny, podrobný vhled do řešené problematiky byl umožněn i díky osobní angažovanosti autorky v rámci zkoumané organizace. Autorka prokázala schopnost zpracovat toto téma komplexně, s využitím všech dostupných relevatních zdrojů informací. Lze konstatovat, že cíl práce, který si diplomantka vytyčila - zmapování organizační kultury vybrané organizace - byl naplněn.

**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Otázky pro diskusi:**

Co podle vašeho názoru vedlo pracovníky k vyjádření nespokojenosti se vztahy na pracovišti?
Navrhovala byste managementu firmy na základě provedené analýzy přijmout určitá opatření? Která by to byla?

**Navržená výsledná známka: výborně - velmi dobře (podle výsledku obhajoby)**

**V** Kytíně**, dne** 2.6.2010

**podpis vedoucí/ho práce**