

PŘÍLOHY

Příloha č. 1 **Otázky průzkumu**

1. Jaké jsou Vaše top priority pro růst byznysu v nejbližších 12 měsících?
2. Do jaké míry (na stupnici od 1 do 10) si jste jistí, že se naplní?
3. Co Vám chybí do plných 10?
4. Mohli byste vyjmenovat 3 nejdůležitější faktory, kterými dnes k růstu přispívá Vaše HR oddělení?
5. Kdybyste měli hodnotit jako ve škole (1 nejlepší, 5 nejhorší), jak byste dnes zhodnotili přidanou hodnotou Vašeho HR oddělení k růstu byznysu?
6. Máte nastavená měřítka, jakými dnes měříte přínos HR manažerů k růstu?
7. Jestli ano, jaké to jsou – uveďte 3 hlavní...
8. Kdybyste si představil, že Váš HR manažer je hodnocen podle výkonu – má jenom variabilní složku platu a žádnou fixní, podle jakých kritérií byste ho ohodnotil?
9. Představte si, že byste při stejném headcountu mohl dnes lusknutím prstu změnit své lidi tak, aby byli takoví, jak si představujete. O kolik % by se mohly zvýšit Vaše výsledky v nejbližších 12 měsících?
10. Kolik by to mohlo být do 3 let?
11. Jaké jsou podle Vašeho názoru 3 klíčové věci pro získávání a udržení nejtalentovanějších zaměstnanců?
12. Co z toho dnes ovlivňuje Vaše HR oddělení?
13. Kdybyste pro zvednutí obrátu mohli použít jenom HR nástroje, jak byste postupovali?
14. Je Váš HR manažer členem boardu?
15. Jestli není členem boardu, komu reportuje (pod jakou pozicí se nachází?)
16. Co jsou pro Vás 3 hlavní věci, podle kterých poznáte vynikajícího HR manažera?
17. Plánujete nějaké zásadní změny v nejbližších 12 měsících v řízení lidských zdrojů?
18. Jaký je hlavní cíl těchto změn?
19. Co všechno by podle Vás mělo HR dělat interně a co naopak nakupovat a proč?
20. Je něco, co byste rád HR manažerům českých firem vzkádal/doporučil?