

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Komparace AC a výběrového pohovoru v procesu výběru zaměstnanců do bankovní instituce

Autor diplomové práce:

Bc. Denisa Hovorková

Cíl diplomové práce:

Analýza a komparace dvou výběrových metod zaměstnanců ve vybrané bance - výběrový pohovor a assessment centrum, z hlediska časového a finančního.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	8
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	8
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	8
9. Vlastní přínos k řešení problematice	10
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	90
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Řešený problém je formulován srozumitelně - porovnat metodu assessment centra a výběrového pohovoru jako nástroje výběru zaměstnanců a to z hlediska časového a finančního. Autorka vychází z hypotézy, že Assessment centrum jako nástroj výběru zaměstnanců je finančně, organizačně i personálně náročnější než výběrový pohovor, avšak tato negativa jsou vyvážena přesnějšími a relevantnějšími výsledky kandidátů. Práce je rozdělena na teoretickou a praktickou část, které jsou vzájemně provázány a propojeny. Teoretická část je věnována procesu výběru zaměstnanců jako takového s detailním rozбором výběrového pohovoru a assessment centra. Zde jsou využity dostupná učebnicová a odborná literatura, včetně internetových zdrojů. Za těžiště práce můžeme považovat aplikační část, která se do značné míry opírá také o vlastní profesní zkušenost autorky. Je nutno ocenit snahu o vyčíslení finančních nákladů při porovnání těchto metod - jde tedy o aplikaci HR controllingového procesu, který se dnes prosazuje jako trend. Cíl práce je možné považovat za naplněný. Autorka prokázala analytické schopnosti.

Námět do diskuse: Vysvětlíte co znamená controllingový pohled na oblast personálního řízení?

Jméno vedoucího diplomové práce:

Doc. Ing. Otakar Němec, CSc.

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

Katedra personalistiky