

Posudek oponenta diplomové práce

Název diplomové práce:

Komparace AC a výběrového pohovoru v procesu výběru zaměstnanců do bankovní instituce

Autor diplomové práce:

Denisa Hovorková

Cíl diplomové práce:

Cílem DP bylo popsat a porovnat dvě výběrové metody náboru zaměstnanců (výběrový pohovor a assesment centrum) z pohledu výsledků a nákladů - času a peněz.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	9
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	7
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	7
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	8
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	9
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	8
9. Vlastní přínos k řešení problematice	7
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	7
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	81
Výsledná známka	velmi dobře (2)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Práce je dobře logicky členěná, přehledně napsaná a tématu se věnuje uceleně. Zvolené téma a cíl práce vede autora ke spíše popisnému zpracování, přestože autorka má s danou problematikou vlastní pracovní zkušenost a mohla toho v práci více využít. Oceňuji snahu o odhad finančních nákladů, byť bere v úvahu jen výdaje spojené s osobními náklady. Přehledné, obratné a logicky napsané. Otázky: 1) Srovnajte prosím na základě vlastních zkušeností efektivnost obou výběrových metod - které a za jakých okolností byste upřednostnila? 2) Co jsou to individuální AC a jaké mají výhody?

Jméno oponenta diplomové práce:

PhDr. Zuzana Peterská

Pracoviště oponenta diplomové práce:

OSVČ - recruitment consultant

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi diplomové práce.

27. květen 2014

podpis oponenta diplomové práce