

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Autor práce:	Bc. Pavel Kaválek
Vedoucí práce:	Ing. Mgr. Ondřej Matušík, Ph.D.
Recenzent práce:	Ing. Václav Oškrdal, Ph.D.
Název práce:	Efektivní podnikové řízení v době ekonomické nejistoty
Cíl práce (viz zadání):	Aplikace BSC, kterou lze využít pro efektivní podnikové řízení, následně i řízení podnikové informatiky. Toto využití bude představeno jak pro období hospodářského růstu, tak i pro období hospodářské krize.
Povaha diplomové práce:	Analýza problémové situace

V hodnocení používejte stupně 1-4 (výborně / dobře / podprůměrně / nevyhovuje)

Náročnost tématu	
Rozsah / rozvoj teoretických znalostí	1
Originalita tématu	2
Uplatnění praktických dovedností	2
Rozsah podkladových prací / materiálů	2
Hodnocení věcných aspektů (obsahové stránky) diplomové práce	
Splnění cíle práce	1
Vlastní přínos studenta ke zpracování tématu	1
Množství a kvalita podkladových materiálů	2
Kvalita zpracování podkladových materiálů	2
Logická stavba práce	2
Výběr a přiměřenost použitých metod a nástrojů	2
Hodnocení formálních aspektů diplomové práce	
Úroveň grafického zpracování	2
Jazyková úroveň, pravopis	3
Práce s literaturou, citace, prezentace převzatých materiálů	2

Přístup studenta ke zpracování diplomové práce	
Samostatnost a aktivita při tvorbě diplomové práce	2
Spolupráce s vedoucím diplomové práce	2
Dodržování harmonogramu	2

Navržená známka:	Velmi dobře
-------------------------	-------------

Navržená známka není žádnou formou průměru z výše uvedených kritérií, jedná se o celkové hodnocení práce.

V Praze Dne 25.5.2014

podpis vedoucího DP

Připomínky k provedení práce:
Logicky velmi dobře členěná práce jak v teoretické, tak praktické části. Obsahuje podrobně zmapované možnosti řízení společnosti s akcentem na informatiku a na řízení informatiky. Autor mohl v práci občas trochu využít i kritického myšlení a více srovnat jednotlivé metody, ale na to nebyl pravděpodobně díky rozsahu práce prostor. Co je na práci zajímavé je dovedení (IT) BSC do finálních metrik, ikdyž zde by se dalo s autorem mnohokrát polemizovat – jako například uvedení, že míra fluktuace zaměstnanců by měla být menší než 20%, což je ještě pořád velká fluktuace. Celkově hodnotím práci jako velmi zdařilou s drobnými nedostatky popsány výše a tudíž navrhuji známku velmi dobře.

Otázky a témata, které je vhodné doplnit/vysvětlit:
Každá krize zasáhne společnost určitou silou. Mohl by autor vysvětlit, které metriky specificky v IT BSC by změnil, pokud by byla krize ještě méně či více silná? <i>V případě potřeby pokračujte na další stránce.</i>