

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

Řízení a měření přínosu lidských zdrojů k cílům podniku

Autor diplomové práce:

Bc. Pavlína Vojtěchovská

Cíl diplomové práce:

Vytvořit postup, s jehož pomocí lze transformovat současné nastavení HRM v podniku z administrativního do aktivního partnera vedení podniku

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	10
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	10
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	10
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	8
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	9
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	8
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	9
9. Vlastní přínos k řešené problematice	8
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	90
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Diplomová práce se věnuje problematice, která bývá předmětem diskuzí mezi personálními řediteli i vrcholovými manažery. Jde o to, nakolik se naplnily nedávné záměry implementovat koncept HR business partnerství a zda lze měřit přínosy aktivit útvaru lidských zdrojů k výsledkům podniku.

Práce má celkový rozsah 83 stran a je doplněna jednou přílohou. Logicky je členěna do 2 kapitol, z nichž klíčová je druhá - praktická. Teoretická část práce dává představu o základních pojmech o dané problematice a koncepcích řízení lidských zdrojů. Klíčová pro danou práci je koncepce Davida Ulricha. V aplikační části je uvedena analýza výsledků průzkumu mezi českými vrcholovými manažery o jejich vnímání role a postavení útvaru lidských zdrojů. Na tu navazuje autorčin návrh řešení identifikovaných nedostatků a ilustruje ho na příkladu fiktivní společnosti.

Doporučuji, aby diplomantka v průběhu diskuze podrobněji rozvinula svou úvahu o aplikovatelnosti svého postupu na podniky bez ohledu na jejich velikost. Dále, aby posoudila, zda je navržený postup obecně platným modelem pro jakékoliv podnikatelské subjekty, resp. zpřesnila, za jakých předpokladů se takovým modelem může stát.

Práce je zpracována plně v souladu s požadavky na závěrečné práce, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Jméno vedoucího diplomové práce:

prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.

Pracoviště vedoucího diplomové práce:

Katedra personalistiky