Posudek vedoucího bakalářské práce

Studijní program: **Mezinárodní ekonomické vztahy**
Studijní obor: **Manažer obchodu**
Akademický rok: **2013/2014**
Název práce: **Motivace zaměstnanců a zaměstnanecké benefity**
Řešitel: **Petra Fuhrmannová**
Vedoucí práce: **Ing. Vladimíra Khelerová, CSc.**
Oponent: **doc. PhDr. Zdeněk Vojtíšek, CSc.**

	Hlediska	Stupeň hodnocení
1.	Stupeň splnění cíle práce	**1**
2.	Logická stavba práce	**1**
3.	Práce s literaturou, citace	**1**
4.	Adekvátnost použitých metod	**1**
5.	Hloubka analýzy ve vztahu k tématu	**1**
6.	Vlastní přístup k řešení	**1**
7.	Formální úprava práce	**2**
8.	Jazyková a stylistická úprava práce	**2**

Konkrétní připomínky a dotazy k práci:

Na práci oceňuji hlavně znalost vnitřního prostředí firmy. Autorka popisuje velmi přehledně hlavní pilíře motivačního systému a jeho dopad na atmosféru v organizaci. Při obhajobě doporučuji zaměřit se na problematiku vnitřních konfliktů mezi odděleními a možnosti jejich řešení.

Závěr: Bakalářskou práci **doporučuji k obhajobě.**

Navrhovaná výsledná klasifikace práce: **1**

Datum: 09. 04. 2014

Ing. Vladimíra Khelerová, CSc.
vedoucí práce