

Posudek oponenta diplomové práce

Název diplomové práce:

Challenges of People Management in MEMOS Software

Autor diplomové práce:

Michal Zwinger

Cíl diplomové práce:

Analýza současného stavu managementu lidských zdrojů ve společnosti MEMOS Software se zaměřením na oblast komunikace, pracovní motivace, job design a leadership a následně předložení doporučení ke zlepšení z šetření vycházejících.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	9
2. Náročnost tématu na znalosti	9
3. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	10
5. Práce s literaturou, citace	10
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	10
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos studenta	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	95
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení, doplňující otázky či poznámky:

Práce naplňuje požadavky na formální i obsahovou podobu diplomové práce. Drobné rezervy vidím v přehlednosti dotazníků. Oceňuji však pečlivost zpracování celé práce, zejména pak výsledků šetření. U doporučení managementu na konci práce bych měla obavu, že je tímto množstvím odradím či polekám, zvláště pokud se dá předpokládat určitá nejistota v dané oblasti. Stačilo by nejspíš odlišit doporučení podle významu či akutnosti a ty nejdůležitější předložit i s návrhem "jak na to".

OTÁZKA K OBHAJOBĚ:

Pokuste se svá doporučení nějak strukturovat, např. pokud byste měl doporučit z každé oblasti pouze tři věci, které by to byly? Rozmyslete, jak byste je, při svých znalostech firemního prostředí, realizoval?

Jméno oponenta diplomové práce:

Mgr. Tereza Králová, Ph.D.

Pracoviště oponenta diplomové práce:

KPSŘ, VŠE v Praze

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi diplomové práce.

3. září 2011

podpis oponenta diplomové práce