

Posudek oponenta diplomové práce

Název diplomové práce:

Teorie životního cyklu organizace a její využití v malém podniku

Autor diplomové práce:

Bc. Barbora Tkáčová

Cíl diplomové práce:

Cílem práce bylo porovnání teoretických podkladů známé teorie životního cyklu organizací s vybranou malou firmou. Dalším cílem byl návrh vhodné strategie pro eliminaci krizových období a specifikace nejdůležitějších možných rizik ve vývoji firmy.

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	9
2. Náročnost tématu na znalosti	9
3. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	10
5. Práce s literaturou, citace	10
6. Logická stavba a členění práce	10
7. Jazyková a terminologická úroveň	10
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	10
9. Vlastní přínos studenta	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	9
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	95
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení, doplňující otázky či poznámky:

Diplomová práce je zpracována přehledně bez větších gramatických a stylizačních chyb. Podává velmi dobrým způsobem obraz o životním cyklu vybrané firmy a doporučuje vhodný způsob řešení krizových období ve vývoji. Autorka velmi podrobně zpracovala jednotlivé etapy vývoje firmy, které doplnila vhodnými podklady - grafy a tabulkami. Otázky: 1. Jakými dalšími způsoby lze motivovat pracovníky, aby nedocházelo k jejich odchodu z firmy? 2. Jakou roli hraje v chodu firmy efektivita práce pracovníků? 3. Která motivace obchodních zástupců a techniků je vhodnější pro dosažení tržeb nebo marže.

Jméno oponenta diplomové práce:

Ing. Panáček Pavel

Pracoviště oponenta diplomové práce:

HYTECH CR spol. s r.o.

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi diplomové práce.