

Posudek vedoucího diplomové práce

Název diplomové práce:

The Case Study of the Leadership Communication Role in Boosting Employee Engagement and Other Employee Outcomes within a Multi-national Corporation

Autor diplomové práce:

Tereza Křetínská

Cíl diplomové práce:

1) To create a supportive argumentation for adding communication skills into the leadership core competencies framework of a multinational corporation. 2) The findings of the study should then contribute to the existing knowledge by enriching and deepening the conceptual model of the impact of transformational leadership on symmetrical internal communication and employee outcomes.

HODNOCENÍ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	9
2. Náročnost tématu na znalosti	7
3. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	10
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	7
5. Práce s literaturou, citace	10
6. Logická stavba a členění práce	9
7. Jazyková a terminologická úroveň	10
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	9
9. Vlastní přínos studenta	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	10
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	90
Výsledná známka	výborně (1)

Celkové zhodnocení, doplňující otázky či poznámky:

Autorka dobře formulovala cíle práce, které jsou časově a tématicky soudobě zasazeny.

Kapitola přehled literatury je převážně postavena na zahraničních, odborných impaktovaných časopisech. Tuto část hodnotím jako **nadstandardně dobře zvládnutou**. Práci by však prospěl silnější syntetický závěr této kapitoly vyúsťující v **precizněji formulované výzkumné otázky**.

Z formálního hlediska je jazykem práce angličtina, která je zvládnuta na zcela adekvátní odborné úrovni; navíc byl využit korektor. Dílo je logicky dobře členěno a tudíž čitelné i neobornému čtenáři. Vážím si volby autorky, jelikož právě **AJ dělá práci jasně uchopitelnou pro praktickou veřejnost** a autorčiny spolupracovníky v soukromém sektoru.

V závěru práce jsou jasně formulovány zjištění a doporučení plynoucí z výzkumu slečny Křetínské. Cíle práce byly, až na připomínky výše naplněny, tudíž **doporučuji práci k obhajobě s výborným hodnocením**.

K obhajobě bych doporučil následující otázku: Diskutujte vliv MNC na výsledky Vašeho výzkumu. Jak by bylo možné metodologicky ošetřit nedostatky současné práce založené pouze na MNC?

Jméno vedoucího práce:

Pavel Čejka

Pracoviště vedoucího práce:

F6 VŠE, Katedra Managementu, Jindřichův Hradec/ University of London, King's College, Dpt. of Management

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorce diplomové práce.

22. duben 2015

