Posudek vedoucího diplomové práce

Studijní program: **Ekonomika a management**
Studijní obor: **Podniková ekonomika a management**
Akademický rok: **2014/2015**
Název práce: **Nové metody v oblasti managementu lidských zdrojů**
Řešitel: **Bc. Yuliya Ibragimova**
Vedoucí práce: **Ing. Vladimíra Khelerová, CSc.**

	Hlediska	Stupeň hodnocení
1.	Stupeň splnění cíle práce	**1**
2.	Logická stavba práce	**1**
3.	Práce s literaturou, citace	**1**
4.	Adekvátnost použitých metod	**1**
5.	Hloubka analýzy ve vztahu k tématu	**2**
6.	Vlastní přístup k řešení	**1**
7.	Formální úprava práce	**1**
8.	Jazyková a stylistická úprava práce	**1**

Konkrétní připomínky a dotazy k práci:

Práce je nadstandartní a to hlavně její teoretická část, která ukazuje možnosti využití moderních metod v řízení na výzkumech několika vědeckých institucí. Tyto metody pak autorka dále volně používá a navazuje na ně. Oceňuji i fakt, že autorka realizovala výzkum v 5 firmách a získala tím kvalitní materiál pro své závěry. Přesto, že koučování vidím jako jeden z nejlepších přístupů k vedení lidí, myslím, že autorka je ve svých závěrech velmi optimistická. Doporučuji u obhajoby zamyslet se nad následujícími otázkami : 1/ Jak ovlivnila velikost firmy výsledek šetření? 2/ Jak ovlivnily výsledky vztahy v týmu v daných firmách ?

Závěr: Diplomovou práci **doporučuji k obhajobě.**

Navrhovaná výsledná klasifikace práce: **1**

Datum: 15. 05. 2015

Ing. Vladimíra Khelerová, CSc.
vedoucí práce