Posudek oponenta diplomové práce

Studijní program: **Ekonomika a management**
Studijní obor: **Podniková ekonomika a management**
Akademický rok: **2014/2015**
Název práce: **Nové metody v oblasti managementu lidských zdrojů**
Řešitel: **Bc. Yuliya Ibragimova**
Vedoucí práce: **Ing. Vladimíra Khelerová, CSc.**
Oponent: **doc. PhDr. Zdeněk Vojtíšek, CSc.**

	Hlediska	Stupeň hodnocení
1.	Stupeň splnění cíle práce	**1**
2.	Logická stavba práce	**1**
3.	Práce s literaturou, citace	**1**
4.	Adekvátnost použitých metod	**1**
5.	Hloubka analýzy ve vztahu k tématu	**2**
6.	Vlastní přístup k řešení	**1**
7.	Formální úprava práce	**1**
8.	Jazyková a stylistická úprava práce	**1**

Konkrétní připomínky a dotazy k práci:

Předložená práce má kvalitní vědecký základ. Autorka nashromáždila velké množství vstupních informací . Co v práci trochu chybí, je celková podstata a princip koučování. Autorka vysvětluje pozitivní dopad koučování a dalších nových metod v řízení na spokojenost pracovníků a na zvyšování kvality práce , ale koučování není všelék. Rád bych proto u obhajoby položil otázku, jaké jsou bariéry koučování?

Závěr: Diplomovou práci **doporučuji k obhajobě.**

Navrhovaná výsledná klasifikace práce: **1**

Datum: 15. 05. 2015

doc. PhDr. Zdeněk Vojtíšek, CSc.
oponent práce