Vysoká škola ekonomická v Praze
Fakulta podnikohospodářská

Posudek oponenta bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Získavanie a výber zamestnancov vo vybraných sektoroch

Autor bakalářské práce:

Estera Lukačovičová

Cíl bakalářské práce:

Analýza a komparácia získavania a výberu zamestnancov vo vybraných spoločnostiach, konkrétne firmy eProvement a dobrovoľníckej organizácie Okamžik. Očakávaným prínosom práce sú návrhy a odporúčania, ktoré budú viesť k zvýšeniu efektívnosti týchto procesov.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	**Přidělené body**
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	7
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	8
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	10
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	7
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	8
6. Logická stavba a členění práce	9
7. Jazyková a terminologická úroveň	8
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	9
9. Vlastní přínos k řešené problematice	7
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	7
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	**80**
Výsledná známka	***velmi dobře (2)***

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Bakalářská práce se zabývá problematikou získávání a výběru zaměstnanců, přičemž se snaží o komparaci způsobu provádění těchto činností ve dvou specifických organizacích. V první části se vymezuje zkoumané oblasti v teoretické rovině, kde však vychází především ze základních učebnic, které jsou řádně citovány. Analytická část se pak již věnuje analýze prováděných činností v jednotlivých organizacích. Ocenit je třeba snahu o srovnání dvou organizací vyznačujících se zcela odlišným charakterem práce, tento aspekt se však nepříznivě projevil v hloubce provedené analýzy. Některé závěry bylo možné lépe vysvětlit či zdůvodnit.
Předložená bakalářská práce vyhovuje formálním i obsahovým požadavkům, proto ji doporučuji k obhajobě.
O t á z k a k d i s k u z i: 1/ Vysvětlete, jaké konkrétní přínosy bude mít prémiový účet na LinkedIn pro zkoumanou společnost ve srovnání se stávajícím stavem. Jak by se toto opatření mohlo projevit v nákladech na "vybraného" (přijatého) zaměstnance? 2/ Existují nějaká rizika subjektivního přístupu k výběru zaměstnanců (dobrovolníků) v organizaci Okamžik vzhledem k charakteru její činnosti? Pokud ano, jak by bylo možné tato rizika eliminovat?

Jméno oponenta bakalářské práce:

Ing. Marek Stříteský, Ph.D.

Pracoviště oponenta bakalářské práce:

KP

Čestně prohlašuji, že nejsem ve spřízněném vztahu k autorovi bakalářské práce.

4. červen 2015

podpis oponenta bakalářské práce