

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. IVETA KLOUPAROVÁ

Téma práce: ZAMĚSTNANECKÉ VÝHODY PODLE ČESKÝCH PŘEDPISŮ

Vedoucí DP: prof. Ing. Libuše Müllerová, CSc.

1) Náročnost tématu:

	průměrné	nadprůměrné
teoretické znalosti		x
vstupní údaje a jejich zpracování		x
použité metody		x

2) Kriteria hodnocení práce:

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující
stupeň splnění cíle práce	x			
logická stavba práce	x			
práce a literaturou včetně citací	x			
adekvátnost použitých metod	x			
hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	x			
úprava práce (text, grafy, tabulky)	x			
stylistická úroveň	x			

3) Využitelnost výsledků práce:

	průměrná	nadprůměrná
Přínos pro teorii Uplatnění v praxi		x

4) Zhodnocení práce:

Zaměstnanecké benefity jsou jednou z oblastí, kterou zaměstnavatelé nabízejí svým zaměstnancům vedle mezd a odměn, a představují jeden z významných motivačních nástrojů. Jak uvádí diplomantka v úvodu, spokojení zaměstnanci lépe pracují a kromě toho dělají zaměstnavateli reklamu a tak přispívají k dobré pověsti podniku. Zanedbatelné nejsou ani daňové dopady zaměstnaneckých výhod.

Cílem diplomové práce bylo prozkoumat trendy zaměstnaneckých benefitů v poslední době a dále pak podrobně analyzovat tři vybrané zaměstnanecké výhody, které nabízí současná právní úprava. V úvodu práce si diplomantka stanovila tři hypotézy, které pak v závěru komentuje, vyvrací či potvrzuje.

Kromě úvodu a závěru je práce rozdělená do šesti kapitol. Uvozující kapitola se věnuje vnitropodnikové sociální politice jakožto nástroji řízení lidských zdrojů. Navazující kapitola představuje legislativní rámec, tj. stěžejní zákony, upravující v České republice zaměstnanecké výhody. Charakteristiku a klasifikaci zaměstnaneckých výhod podle jejich charakteru a daňových souvislostí uvádí třetí kapitola. Na tu pak navazují následující dvě kapitoly, v nichž je provedena analýza zaměstnaneckých výhod v daňových souvislostech. Pozornost je zaměřena na tři vybrané zaměstnanecké výhody. Za nejužitečnější část práce považují poslední kapitolu, ve které diplomantka rozebírá zaměstnanecké výhody ve vybrané obchodní společnosti. V této souvislosti provedla dotazníkové šetření mezi zaměstnanci této společnosti, které vyústilo v návrh na zlepšení systému zaměstnaneckých výhod.

Diplomantka zvládla velmi dobře vybrané téma, prokázala dobrou orientaci v předpisech, které toto téma upravují, stejně jako jejich aplikaci v podnikové praxi. Za pozornost stojí pěkná grafická úprava práce a bohatý přehled navazující literatury. Diplomová práce byla v průběhu jejího zpracování konzultována a veškeré připomínky ze strany vedoucí práce byly zapracovány.

5) Doporučení práce k obhajobě

Diplomová práce splňuje po formální i věcné stránce požadavky kladené na závěrečnou práci magisterského stupně studia Fakulty financí a účetnictví Vysoké školy ekonomické v Praze a proto ji doporučuji k obhajobě.

Navrhované hodnocení: výborně

V Praze dne 25. 5. 2015

Podpis vedoucího DP