

Posudek diplomové práce

Název diplomové práce:	Zaměstnanecké výhody podle českých předpisů
Autor diplomové práce:	Bc. Iveta Klouparová
Vedoucí diplomové práce:	prof. Ing. Libuše Müllerová, CSc.
Rok zpracování:	2015
Místo zpracování:	Katedra finančního účetnictví a auditingu, FFÚ , VŠE v Praze

1. Zhodnocení obsahu diplomové práce:

Diplomová práce si kladla za cíl prozkoumat trendy v poskytování zaměstnaneckých výhod od roku 2010 do roku 2014 a zanalyzovat tři vybrané zaměstnanecké výhody dle současné právní úpravy, zejména daňových a účetních předpisů. Autorka si v práci zároveň stanovila tři hypotézy, jejichž verifikaci provedla v závěru práce.

Téma diplomové práce je důkladně a komplexně zpracováno v šesti hlavních kapitolách. Nejdříve je věnována pozornost vnitropodnikové sociální politice obecně, právním normám upravujícím problematiku zaměstnaneckých výhod a jejich vymezení a klasifikaci. Následuje velmi vhodně začleněná kapitola podávající přehled o tom, jaké zaměstnanecké výhody byly firmami nejčastěji poskytovány v letech 2010 až 2014 dle průzkumu provedeného v České republice. Pátá kapitola je věnována třem vybraným typům zaměstnaneckých výhod zejména z daňového, ale i účetního hlediska. Kapitola je precizně zpracována, z pohledu zaměstnavatele je uvažováno řešení z hlediska daně z příjmů a daně z přidané hodnoty, nechybí daňové řešení u zaměstnance a řada názorných příkladů v podkapitolách, které autorka nazývá jako komparační analýza. Poslední kapitola poskytuje přehled o zaměstnaneckých výhodách ve společnosti Siemens, s. r. o. a zároveň obsahuje vyhodnocení dotazníkového šetření, které autorka provedla na vzorku 188 zaměstnanců této společnosti. Vyhodnocení výsledků šetření je kromě autorčina komentáře doplněno o řadu názorných grafů, schémat a tabulek. Na základě výsledků šetření jsou v závěru kapitoly uvedeny také návrhy na zlepšení systému poskytování zaměstnaneckých výhod ve společnosti. Poslední dvě kapitoly považuji za hlavní přínos práce.

Na celé práci lze vyzdvihnout zejména komplexitu a důkladnost zpracování tématu. Celý text práce je strukturovaný a vnitřně koherentní. Dobrá stylistická úroveň propůjčuje práci čtivost. Zároveň autorkou použité zdroje ke zpracování textu jsou rozmanité.

2. Kritéria hodnocení diplomové práce (5 bodů nejvyšší; 1 bod nejnižší):

Kritérium	Hodnocení	Kritérium	Hodnocení
Vymezení a splnění cíle práce	5	Adekvátnost použitých metod	5
Přínos práce pro teorii či praxi	5	Hloubka provedené analýzy	5
Logická stavba práce	5	Úprava práce (text, grafy, tabulky, literatura)	5
Práce s literaturou včetně citací	5	Stylistická úroveň	5

3. Otázky a oblasti doporučené k diskusi při obhajobě diplomové práce:

- V závěru práce upozorňujete na skutečnost, že při poskytování stravenek „by měli zaměstnavatelé věnovat pozornost daňovému a účetnímu řešení provize, kterou musí hradit distributorům stravenek jakožto poplatek za jejich nákup, a to díky nepřiliš jasnému výkladu v ZOU a souvisejícím pokynu GFŘ č. D-6“. V čem spatřujete zmiňovanou nejasnost? Které řešení je podle Vás nejasné, účetní nebo daňové?
- Dle Vámi provedené analýzy systému poskytování zaměstnaneckých výhod a dotazníkového šetření ve společnosti Siemens, s. r. o. jako jedno z doporučení navrhuje společnosti tvořit sociální fond. Jaké jsou Vaše hlavní argumenty pro takové doporučení?
- Z Vámi provedeného průzkumu vyplynulo, že 71 % zaměstnanců by preferovalo zvýšení hrubé mzdy oproti poskytnutí benefitů ve stejné výši navzdory tomu, že by byl jejich celkový užitek nižší. Jak si to vysvětlujete?

Diplomová práce na téma „Zaměstnanecké výhody podle českých předpisů“ vyhovuje požadavkům na závěrečné práce studentů inženýrského studia Fakulty financí a účetnictví VŠE v Praze a doporučuji její obhajobu před zkušební komisí.

4. Návrh klasifikace diplomové práce:

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci známkou **v ý b o r n ě**.

Posudek zpracovala:

Ing. Mariana Valášková, Ph.D.

Katedra finančního účetnictví a auditingu, FFÚ, VŠE v Praze

V Praze dne 18. 6. 2015

Ing. Mariana Valášková, Ph.D.