

Posudek vedoucího bakalářské práce

Název bakalářské práce:

Analýza péče o zaměstnance ve společnosti MEIBES s.r.o

Autor bakalářské práce:

Kateřina Váchová

Cíl bakalářské práce:

Cílem práce je popis, analýza, následné zhodnocení situace a případné navržené opatření pro zlepšení současného systému péče o zaměstnance.

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE	
Kritéria hodnocení (každé max 10 bodů)	Přidělené body
1. Vymezení cíle a jeho naplnění	9
2. Adekvátnost použitých metod, způsob jejich použití	9
3. Náročnost tématu na získávání dalších znalostí či dovedností	7
4. Hloubka a správnost provedené analýzy (ve vztahu k cílům)	9
5. Práce s informačními zdroji a jejich citace	8
6. Logická stavba a členění práce	9
7. Jazyková a terminologická úroveň	10
8. Formální úprava a náležitosti práce, rozsah	9
9. Vlastní přínos k řešení problematice	9
10. Využitelnost výsledků práce v praxi/teorii	8
Celkové bodové hodnocení (max 100 bodů)	87
Výsledná známka	velmi dobře (2)

Celkové zhodnocení práce a otázky k obhajobě:

Autorka v souladu s pokyny pro zpracování závěrečných prací rozdělila svoji práci na část teoretickou a praktickou. Teoretická část ukotvuje na základě zpracování odborné a učebnicové literatury základní složky péče o zaměstnance s detailnější pozorností na zaměstnanecké výhody. Za jádro práce je možné považovat praktickou část, která se zabývá zkoumáním péče o zaměstnance v konkrétní organizaci, společnost MEIBES, s.r.o., která je součástí nadnárodního koncernu. Práce má logickou strukturu, její teoretická a praktická část jsou navzájem provázané a obsahově propojené. Z hlediska přínosu vlastního zpracování se praktická část opírá o informace získané z dotazníkového šetření. Vypracovaná SWOT analýza dokresluje a charakterizuje péči o zaměstnance v dané organizaci, která je na vysoké úrovni. Z hlediska námětů a doporučení ke zvýšení spokojenosti zaměstnanců se otevírá prostor v oblasti komunikace a informovanosti zaměstnanců. Lze konstatovat, že práce splňuje stanovené požadavky kladené na bakalářské práce.

Námět do diskuse: Jaký smysl má existence péče o zaměstnance v organizacích ?

Jméno vedoucího bakalářské práce:

Doc. Ing. Otakar Němec, CSc.

Pracoviště vedoucího bakalářské práce:

Katedra personalistiky