

Posudek vedoucího diplomové práce

Studijní program: **Mezinárodní ekonomické vztahy**

Studijní obor: **Podnikání a právo**

Akademický rok: **2014/2015**

Název práce: **Odborové organizace a kolektivní vyjednávání**

Řešitel: **Bc. Kristýna Tomášková**

Vedoucí práce: **JUDr. Milena Soušková, Ph.D.**

Oponent: **doc. JUDr. Michal Spirit, Ph.D.**

	Hlediska	Stupeň hodnocení
1.	Stupeň splnění cíle práce	1
2.	Logická stavba práce	1
3.	Práce s literaturou, citace	1
4.	Adekvátnost použitých metod	1
5.	Hloubka analýzy ve vztahu k tématu	1
6.	Vlastní přístup k řešení	1
7.	Formální úprava práce	1
8.	Jazyková a stylistická úprava práce	1

Konkrétní připomínky a dotazy k práci:

Autorka velmi dobře splnila cíl práce, jímž bylo zhodnotit přínos odborových organizací pro zaměstnance a současně výhody a nevýhody působení odborových organizací pro zaměstnavatele (včetně problémů, jako je účelové zakládání odborových organizací).

Při obhajobě by měla diplomantka zodpovědět následující dotazy:

1. Co je Charta základních práv pracovníků (Sociální charta ES – 1989), o níž se v práci nezmiňujete?
2. Mohla rada zaměstnanců a zástupci pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci vždy působit u zaměstnavatele současně s odborovou organizací?
3. Souhlasíte s názorem respondentů Vašeho výzkumu, že odborové organizace nejsou nestranné a apolitické?
4. Jakou změnu právní úpravy ochrany odborových funkcionářů před propouštěním byste příp. doporučila?

Závěr: Diplomovou práci **doporučuji k obhajobě.**

Navrhovaná výsledná klasifikace práce: **1**

Datum: 20. 05. 2015

JUDr. Milena Soušková, Ph.D.
vedoucí práce