

Posudek vedoucího diplomové práce

Studijní program: **Mezinárodní ekonomické vztahy**

Studijní obor: **Podnikání a právo**

Akademický rok: **2015/2016**

Název práce: **Propouštění zaměstnanců v souvislosti s organizačními změnami**

Řešitel: **Bc. Tomáš Hrnčíř**

Vedoucí práce: **JUDr. Milena Soušková, Ph.D.**

Oponent: **doc. JUDr. Michal Spirit, Ph.D.**

	Hlediska	Stupeň hodnocení
1.	Stupeň splnění cíle práce	1
2.	Logická stavba práce	1
3.	Práce s literaturou, citace	2
4.	Adekvátnost použitých metod	1
5.	Hloubka analýzy ve vztahu k tématu	1
6.	Vlastní přístup k řešení	1
7.	Formální úprava práce	1
8.	Jazyková a stylistická úprava práce	2

Konkrétní připomínky a dotazy k práci:

Diplomant si vybral ke zpracování stále aktuální téma propouštění zaměstnanců v souvislosti s organizačními změnami u zaměstnavatele. Přes výklad pojmů práce, zaměstnanost, nezaměstnanost a zmínku o psychologických a sociologických aspektech propouštění se dostal k právní problematice, u níž se soustředil zejména na interpretaci výpovědních důvodů podle § 52 písm. a), b) a c) zákoníku práce. Dosti úzké téma ještě poněkud zúžil tím, že se nevěnoval i ostatním podmínkám platnosti výpovědi. Přesto lze konstatovat, že vytyčený cíl práce úspěšně splnil. Pochopení možností využití zkoumaných výpovědních důvodů zjišťoval autor i u zaměstnanců a zaměstnavatelů, kladem je i snaha zformulovat návrhy de lege ferenda. Ze zdrojů je velmi dobře využita judikatura, literatura mohla být použita více. Větší pozornost měl autor také věnovat finální kontrole textu, aby odstranil překlepy a jiné formulační chyby.

Při obhajobě práce by se měl diplomant věnovat těmto problémům:

1. Jak zaměstnavatel postupuje v případě, že propouští hromadně? Srovnajte s povinnostmi při individuálním propouštění.
2. Shrňte nejzajímavější závěry z provedeného dotazníkového průzkumu.
3. Vysvětlete podstatu navrhovaných změn de lege ferenda.

Závěr: Diplomovou práci **doporučuji k obhajobě.**

Navrhovaná výsledná klasifikace práce: **1**

Datum: 8. 1. 2016

JUDr. Milena Soušková, Ph.D.
vedoucí práce